

केराबारी गाउँपालिका

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण

Gender Equality and Social Inclusion (GESI) Audit

२०८१/०८२



गाउँ कार्यपालिकाको कार्यालय

केराबारी गाउँपालिका

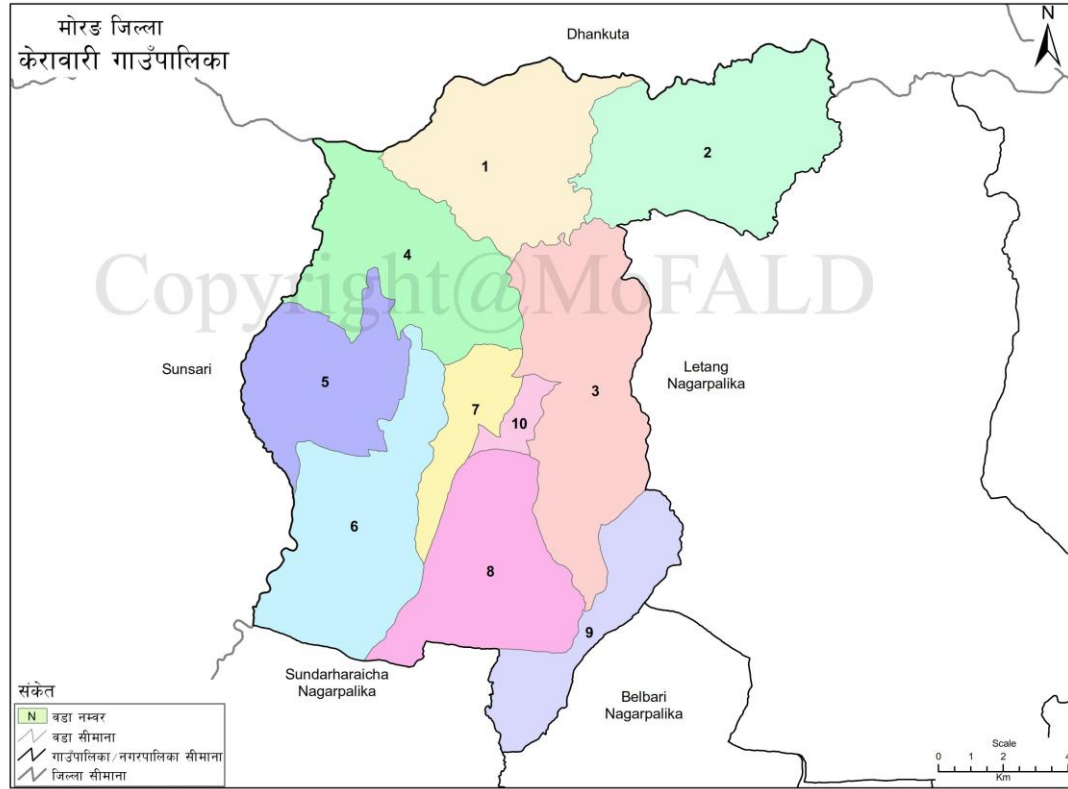
मोरङ

कोशी प्रदेश

केराबारी गाउँपालिकाको
लैङ्गिक समानता तथा
सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण

Gender Equality and Social Inclusion (GESI) Audit

२०८१/२०८२



अध्ययन, विश्लेषण र प्रतिवेदन:

हेक्सागन कन्सल्टेन्सी एण्ड ट्रेनिङ सेन्टर

रामेछाप

विषय सूचि

खण्ड -१: परिचय	१
१. पृष्ठभूमि	१
२. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको महत्व	२
३. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको उद्देश्य	२
४. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणले समेटेको क्षेत्रहरु	२
५. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको विधि र तरिका	३
५.१ लैससास परीक्षण विधि	३
५.२ लैससास परीक्षणका चरणहरु	३
५.२.१ तयारी चरण	३
५.२.२ कार्यान्वयन चरण	४
५.२.३ प्रतिवेदन चरण	४
६. परीक्षणका सहभागिहरु	४
खण्ड -२ : तथ्याङ्क प्रस्तुतिकरण	२
७. तथ्याङ्क प्रस्तुतिकरण र व्याख्या	२
७.१ गाउँपालिकाको जनसंख्या	२
७.२ साक्षरताको अवस्था अनुसार जनसंख्या वितरण	२
७.३ जाति अनुसार जनसंख्या	२
७.४ अपाङ्गताका कारण अनुसार जनसंख्या वितरण	३
८. लैससास परीक्षण विश्लेषण औजारहरु	३
खण्ड -३ : मुख्य उपलब्धि (FINDINGS)	५
९. लैससास परीक्षण विधिबाट देखिएका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको अवस्था	५
९.१ लैससास नतिजा	५
९.२ परीक्षण पश्चात् प्रमुख सूचकहरुले प्राप्त गरेका अंकहरुको लेखाजोखा	५

९.३	लैससास परीक्षणको माकुरे जालो	६
९.४	लैससास स्तम्भ चित्र (५ मूल विषय)	६
९.५	सूचक र उपसूचकहरूको अंक	७
९.६	उप-विषय क्षेत्र स्वमूल्याङ्कन नतिजा	७
९.७	उप-विषय क्षेत्र चार्ट	९
९.८	उप-विषय क्षेत्र स्तम्भ चित्र	९
१०.	गाउँपालिकाको लैससासका बारेमा रहेका सबल तथा सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरू	१०
११.	कार्ययोजना	१५
१२.	निष्कर्ष	२२
१३.	सुझावहरू	२२
१४.	केहि फोटोहरू	२३

तालिकाहरु

तालिका -४: प्रमुख सूचकहरुले प्राप्त गरेका अंकहरुको लेखाजोखा	५
तालिका -५: सूचक र उपसूचकहरुको अंक	७
तालिका -६: उप-विषय क्षेत्र स्वमूल्याङ्कन नतिजा	७
तालिका -७: लैससासका बारेमा रहेका सवाल तथा सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरु	१०

चार्टहरु

लैससास परीक्षणको माकुरे जालो	६
लैससास परीक्षण नतिजा	६
उप-विषय क्षेत्र चार्ट	९
उप-विषय क्षेत्र स्तम्भ चित्र	९

खण्ड -१: परिचय

१. पृष्ठभूमि

नेपालको संविधान २०७२ मा समानताको हकमा सबै नागरिक कानूनको दृष्टिमा समान हुने, सामान्य कानूनको प्रयोगमा उत्पत्ति, धर्म, वर्ण, जात, जाति, लिङ्ग, शारीरिक अवस्था, अपाङ्गता, स्वास्थ्य स्थिति, वैवाहिक स्थिति, गर्भावस्था, आर्थिक अवस्था, भाषा वा क्षेत्र, वैचारिक आस्था वा यस्तै अन्य कुनै आधारमा भेदभाव नगर्ने व्यवस्था उल्लेख छ । धारा ३८ ले महिलालाई समान वंशीय अधिकार, सुरक्षित मातृत्व र प्रजनन स्वास्थ्य सम्बन्धी अधिकार, राज्यका सबै तहमा सहभागी हुने अधिकार, सम्पत्ति तथा पारिवारिक मामिला सम्बन्धी अधिकार, शिक्षा, स्वास्थ्य, रोजगार र सामाजिक सुरक्षामा सकारात्मक विभेदको व्यवस्था गरेको छ। त्यसै गरी महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका हिंसाजन्य कार्यहरूलाई कानून बमोजिम दण्डनीय हुने व्यवस्था गरेको छ। सामाजिक वा सांस्कृतिक दृष्टिले पिछडिएका महिला, दलित, आदिवासी जनजाति, मधेशी, थारु, मुस्लिम समुदाय, पिछडिएका वर्ग, सीमान्तकृत, अल्पसङ्ख्यक, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंयक, किसान, श्रमिक, उत्पीडित वा पिछडिएको क्षेत्रका नागरिक तथा आर्थिकरूपले विपन्न खस आर्य लगायत नागरिकको संरक्षण, सशक्तीकरण वा विकासका लागि कानून बमोजिम विशेष व्यवस्था गर्नसकिने विषय उल्लेख गरी समावेशी अवधारणालाई संविधानमा महत्वका साथ उल्लेख गरिएको छ। संवैधानिक व्यवस्थाहरूलाई कार्यान्वयन गर्ने दायित्व संघिय, प्रादेशिक तथा स्थानिय सरकारको हकमा कानूनमा तोकिए अनुसार हुने गर्दछ ।

सन् २०१५ मा संयुक्त राष्ट्रसंघ २०१६ देखि २०३० सम्ममा हासिल गर्नुपर्ने दिगो विकासका १७ वटा लक्ष्य र १६९ वटा उप-लक्ष्यहरू पारित गरेको छ। यसलाई नेपालले पनि अनुमोदन गरेको छ। नेपालले त्यसलाई प्राप्त गर्न राष्ट्रिय लक्ष्यहरू समेत निर्धारण गरेको छ । दिगो विकासका लक्ष्यहरूले विशेष गरी हरेक व्यक्तिको स्वाभिमान, स्वतन्त्रता, समानताका साथै भोक, गरीबीको अन्त्य गर्दै शिक्षित तथा स्वस्थ जिवनयापनको परिकल्पना गर्दछ । यसका साथै यी लक्ष्यहरूले गरिवीको रेखामुनी रहेका बालबालिका, किशोरकिशोरी, महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, पछाडि पारिएका समुदायहरूको आवश्यकताहरूलाई समेट्ने उद्देश्य राखेको छ । चरम गरीबीको अन्त्य गर्ने, असमानता हटाउन, विभेदसँग लड्न र पछाडि परेका व्यक्ति र समुहको द्रुत गतिमा प्रगति गर्नका लागि कोही पनि पछाडी नछुट्नु भन्ने मुख्य सिद्धान्तलाई दिगो विकासका लक्ष्यले अंगिकार गरेको छ । दिगो विकास लक्ष्यले व्यक्तिको मर्यादालाई विकासको मुख्य आधारको रूपमा स्थापित गरेको छ । कोहि पनि पछि नछुट्नु भन्ने अवधारणात समावेशी र दिगो विकासका उपलब्धि: र नतिजा प्राप्तिका लागि विशेषत परम्परागत रूपमा सिमान्तकृत, विपन्न र जोखिम अवस्थामा रहेका व्यक्ति र समुहलाई विकासको प्रकृत्यामा ल्याउने कुराको सुनिश्चितता गर्दछ । दिगो विकास लक्ष्य सामाजिक, आर्थिक र वातावरणीय विकासको एक विश्वव्यापी अवधारणा हो । सन् २०३० सम्ममा सबै प्रकारका विभेदहरूको अन्त्य गरी समानता र न्यायमा आधारित समाजको आधार तयार गर्न आवश्यक पर्ने लक्ष्यहरू राखिएका छन् ।

स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, २०७४ मा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण (लैससास) सम्बन्धी व्यवस्था प्रस्तवनामा नै उल्लेख गरिएको छ । यसका अलवा दफा ११ को स्थानीय तहको काम, कर्तव्य र अधिकारको दफा (२) (त) मा जेष्ठ नागरिक, अपाङ्गता भएका व्यक्ति र असक्तहरूको व्यवस्थापन गर्ने जिम्मेवारी अन्तरगत विभिन्न कृयाकलापहरू सञ्चालन गर्ने अधिकार प्रदान गरेको छ भने दफा २४ को उपदफा (२) मा स्थानीय तहले योजना बनाउँदा महिला बालबालिका तथा पिछडिएका वर्ग, समुदाय र क्षेत्रलाई लाभ पुग्ने, लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण अभिवृद्धि हुने खालको योजना तथा कार्यक्रमहरूलाई प्राथमिकता दिनु पर्नेछ भनी उल्लेख गरिएको छ ।

यस स्थानीय तहले निर्माण गरेका विभिन्न नीति, नियम, योजना, ऐन-कानून, कार्यक्रम तथा गतिविधिलाई लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको दृष्टिकोणले संवेदनशील तथा उत्तरदायी बनाउनु आवश्यक छ । समाजमा हालसम्म बन्चिततकरणमा परेका वर्ग, जाति, लिंग तथा समुदायका व्यक्तिहरूलाई विशेष अवसर प्रदान गरी विकासका कृयाकलापसँगै विकासबाट प्राप्त लाभको बाँडफाँडको चरणसम्म समान रूपमा उपलब्धी हासिल गर्न उपयुक्त नीति तथा कार्यक्रम कार्ययोजना तयार गर्न लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण (GESI Audit) उपयुक्त औजार हो । जसलाई नेपाल सरकारले “स्थानीय तहका लागि लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण दिग्दर्शन, २०७८” अनिवार्य तवरमा सबै स्थानीय तहहरूको वार्षिक रूपमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण गर्ने र सो कार्यक्रमको क्रममा तयार गरिएको कार्ययोजना कार्यान्वयन गर्नु पर्ने व्यवस्था गरेको छ । त्यसैले लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका सवालको मूलप्रवाहीकरणलाई व्यवस्थित ढङ्गबाट स्थानीय शासन प्रणालीमा संस्थागत गर्न यस स्थानीय तहको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण कार्य सम्पन्न गरिएको छ ।

२. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको महत्व :

स्थानीय तहको नीति र कार्यक्रमहरूमा लैङ्गिक मूलप्रवाहीकरण तथा सामाजिक समावेशीकरण गरी समतामूलक विकास एवं प्रवर्द्धनलाई संस्थागत गर्नु जस्ता कार्यहरू लैससास परीक्षणले गर्दछ । यसका साथै यसको औचित्य यस प्रकार रहेका छन् ।

१. यस बजेटले लैङ्गिक तथा सामाजिक समावेशी प्रभावका सम्बन्धमा पारदर्शिता तथा जवाफदेहिताको सम्बर्धनद्वारा सुशासनलाई अग्रगति प्रदान गर्दछ ।
२. समावेशीमा पर्ने पक्ष, वर्ग र समुदायका आवश्यकता र सरोकारहरूलाई सम्बोधन गर्ने हुदा सामाजिक न्याय स्थापित गर्दछ ।
३. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीताको लागि बजेटको पुनर्संरचना तथा सुनिश्चितता गर्दछ ।
४. यसले विभिन्न वर्गमा लैङ्गिक समानता प्राप्तीका लागि अभिव्यक्त राष्ट्रिय तथा अन्तर्राष्ट्रिय प्रतिवद्धताको कार्यान्वयन र विनियोजित साधन स्रोत बीचको खाडललाई सम्बोधन गर्दछ ।
५. यसले महिला र पुरुष बीच उत्पादनशील साधन स्रोतको समतामूलक वितरणको माध्यमद्वारा गरीबी निवारणको अभियानलाई गति प्रदान गर्दछ ।
६. यसले बजेटको कार्यान्वयन तथा कार्य सम्पादन क्षमतामा सुधार गर्दछ र सीमित साधन स्रोतको अधिकतम उपयोगलाई बढावा दिन्छ ।
७. यसले बजेटको आर्थिक दक्षता बढाउनुको साथै सामाजिक न्याय सम्बन्धी बृहत लक्ष्य प्राप्तीमा उल्लेख्य योगदान पुर्याउदछ ।
८. यसले सरकार तथा नागरिक समाज बीच अझ बढि खुल्ला सकारात्मक सम्बन्ध स्थापित गर्न सघाउछ ।

३. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको उद्देश्य

यस लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी परीक्षणको उद्देश्य देहाय बमोजिम रहेको छ ।

१. लैङ्गिक समानता तथा समावेशीकरण परीक्षण मार्फत स्थानीय तहको संस्थागत संरचना र कार्यक्रमहरूमा महिला लक्षित वर्ग र सीमान्तकृत समूहहरूलाई समावेशी गरी लैङ्गिक समानता र सबै जात, जातिको अर्थपूर्ण सहभागिता गराई लैङ्गिक अन्तरहरूको प्रभावलाई सम्बोधन गर्दै लैङ्गिक मूलप्रवाहीकरण र सशक्तिकरण गर्दै लैजाने ।
२. महिला, लक्षित वर्ग सीमान्तकृत समूहहरूलाई समावेश गरी उनीहरूको योजनाबद्ध रूपमा व्यक्तिगत र सामुहिक क्षमता अभिवृद्धि गरी स्थानीय तहको विकास प्रकृत्यामा निर्णायक तथा अर्थपूर्ण सहभागिता सनिश्चित गरी आर्थिक तथा सामाजिक सशक्तिकरण गर्ने ।
३. स्थानीय तहको सबै कार्यक्रम, योजना र आयोजनाको प्रत्येक चरणमा लैससास दृष्टिकोणबाट अनुगमन तथा मूल्याङ्कन गर्ने र यसलाई संस्थागत गर्दै लैजाने ।
४. लैससास परीक्षणको नतिजाको आधारमा समस्या तथा चुनौतिहरूको पहिचान गरी समायमा नै समाधान गर्ने तथा भावी योजना तथा कार्यक्रमका लागि नीतिगत पृष्ठपोषण लिने ।

४. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणले समेटेको क्षेत्रहरू

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण मूलतः नीति, कानून र योजना, संस्थागत व्यवस्था, मानव संसाधन तथा क्षमता विकास, सेवा प्रवाह र सुशासन तथा उत्तरदायित्वसँग सम्बन्धित क्षेत्रहरूलाई समेट्दछ । यस्ता सवालहरूमा आधारित भई यस स्थानीय तहले सम्पादन गरिरहेका शिक्षा, स्वास्थ्य तथा जनसंख्या, सरसफाई, महिला, बालबालिका, जेष्ठ नागरिक, युवा तथा खेलकुद, भाषा, धर्म तथा संस्कृति, श्रम तथा रोजगारसँग सम्बन्धित विषयवस्तुमा केन्द्रित रहन्छ । यससँग सम्बन्धित विभिन्न कार्य जिम्मेवारीलाई लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको दृष्टिकोणबाट अध्ययन तथा विश्लेषण गरी स्थानीय तहबाट सञ्चालित विभिन्न गतिविधि, कार्य तथा सुधारका क्षेत्रहरूको पहिचान गर्ने प्रयत्न गरिएको छ ।

यसैगरी लैङ्गिक समताको सिद्धान्त, समविकासको सिद्धान्त, समावेशीकरणको सिद्धान्त तथा लैङ्गिक उत्तरदायित्वको सिद्धान्तलाई स्थानीय तहको नीति तथा कार्यक्रमबाट आत्मसात गरिएको र गरिनु पर्ने विषयहरूको अध्ययन गरिएको थियो । स्थानीय तहको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण दिग्दर्शन, २०७८ ले तोकेका मूल विषय क्षेत्रहरू तपसिल बमोजिम रहेका छन् ।

१. नीति, कानून र योजना

- नीति र कार्यमा समावेशी सहभागिता

- योजना तर्जुमा र कार्यान्वयन
- बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन

२. संस्थागत व्यवस्था

- कर्मचारीपदाधिकारी प्रतिनिधित्व
- कार्यप्रणाली समावेशी
- समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व
- वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशिता

३. मानव संसाधन तथा क्षमता विकास

- मानव संसाधन तथा क्षमता विकास
- अनौपचारिक मूल्य, मान्यता र कुसंस्कार बिरुद्ध जनचेतना
- कानूनी साक्षरता
- विपद व्यवस्थापनमा समावेशिता

४. सेवा प्रवाह

- पूर्वाधारविकास
- प्रजनन स्वास्थ्य
- शिक्षा कार्यक्रम
- खानेपानी तथा सरसफाई
- स्वरोजगार तथा आय आर्जन र बजार व्यवस्थापन

५. सुशासन तथा उत्तरदायित्व

- सुशासन
- उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता
- सूचना तथा संचार
- अनुगमन तथा मूल्याङ्कन

५. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको विधि र तरिका

५.१ लैससास परीक्षण विधि

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण विश्लेषण गर्दा मूलतः तीनवटा विधिको उपयोग गरिएको थियो । पहिलो मुख्य व्यक्तिगत अन्तरवार्ता गरिएको थियो । त्यसक्रममा यस विषयसँग सम्बन्धित पदाधिकारी र कर्मचारीहरूसँग अन्तरवार्ता गरिएको थियो । दोस्रो स.क.अ.चु. विधि (SWOT) विश्लेषण गरियो । यस विधिमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका सन्दर्भमा यस स्थानीय तहको सवल पक्ष (Strength), कमोजर पक्ष (Weakness), अवसर (Opportunity) र चुनौति (Threat) का विषयमहरूमा छलफल गरी निष्कर्ष निकालिएको थियो । तेस्रो विधि भनेको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण कार्यशाला गोष्ठी हो । यस स्थानीय तहको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण गर्न स्थानीय तहका पदाधिकारी, कर्मचारी र सरोकारलावा निकायका सहभागी भएको गोष्ठी सम्पन्न गरिएको थियो ।

५.२ लैससास परीक्षणका चरणहरू

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण तीन चरणमा विभाजन गरी कार्य गरिएको थियो । जसलाई निम्नानुसार उल्लेख गरिएको छ ।

५.२.१ तयारी चरण

क. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण गर्न सर्वप्रथम स्थानीय तहका लागि लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण दिग्दर्शन, २०७८ कार्यान्वयन समिति गठन गरेको थियो । यस स्थानीय तहको लैससास परीक्षण कार्यका लागि उक्त कार्यान्वयन समितिले लैससास परीक्षण कार्यदल गठन भएको थियो । यसका साथै यस वर्षको लैससास परीक्षणको सबै प्रकृया सम्पन्न गर्न कार्ययोजना समेत तयार गरिएको थियो ।

- ख. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको महत्वपूर्ण कार्य गोष्ठी हो । यसका लागि कार्यन्वयन समिति र प्रमुख प्रशासकीय अधिकृतको समन्वयमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणका कार्यक्रम आयोजना गरिएको थियो । सो कार्यक्रम मिति २०८२।१२।१२ र १३ गते गते केराबारी गाउँपालिकाको सभाहलमा कार्यशाला गोष्ठी आयोजना गरिएको थियो ।
- ग. लैससास परीक्षण कार्यदलले लैससास परीक्षण कार्यसँग सम्बन्धित दस्तावेजहरू संकलन र अध्ययन गरिएको थियो । जस अन्तर्गत नेपालको संविधान, संघ सरकारले जारी गरेका सम्बन्धित निर्देशिका तथा मापदण्डहरूको अध्ययन गरिएको थियो । यसैगरी यस स्थानीय तहको सम्बन्धित ऐन, कानून तथा कार्यविधि, वार्षिक नीति, कार्यक्रम तथा बजेट, आवधिक योजना, विषयगत प्रतिवेदन, समिक्षा प्रतिवेदन आदि दस्तावेज तथा कागजातहरू संकलन गरी लैससास दृष्टिकोणबाट अध्ययन गरिएको थियो ।

५.२.२ कार्यान्वयन चरण

- क. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणमा यस स्थानीय तहको कार्यपालिका सदस्यहरू, स्थानीय तहमा कार्यरत कर्मचारी र सम्बन्धित संस्थाका समितिका पदाधिकारीहरू समेतको सहभागिता थियो । लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षणको सहजीकरण गर्न स्थानीय तहले बाह्य विज्ञ स्रोतव्यक्तिको सहजीकरणमा सम्पन्न भएको थियो । स्रोत व्यक्तिले स्थानीय तहको लैससास परीक्षणको अवधारण उद्देश्य प्रकृया उपलब्धी आदिका बारेमा प्रस्तुती र छलफल गरिएको थियो ।
- ख. यस स्थानीय तहको संस्थागत लेखाजोखा गर्दा नीति, कानून र योजना, संस्थागत व्यवस्था, मानव संसाधन तथा क्षमता विकास, सेवा प्रवाह र सुशासन तथा उत्तरदायित्व गरी मुख्य ५ वटा मूल विषयको २२ वटा सहायक विषय र सोको १०० वटा सूचकको आधारमा गरिएको थियो । तिनै सूचकहरूको आधारमा यस स्थानीय तहका पदाधिकारी तथा कर्मचारीहरूसँग छलफल गरिएको थियो । छलफलको आधारमा उक्त बुँदामा राम्रो देखिएमा १, मध्यम देखिएमा ०.५ र सुधार गर्नुपर्ने देखिएमा वा सो विषयमा कुनै काम नै नभएको पाइए ० अङ्क दिइएको थियो ।
- ग. लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण विश्लेषण गर्दा सम्बन्धित सबै पदाधिकारी र कर्मचारीहरूको उपस्थितिमा यस स्थानीय तहको सवल पक्ष, कमजोर पक्ष, अवसर तथा चुनौती (SWOT) विश्लेषण गर्नुका साथै कार्यशाला गोष्ठी आयोजना गरी सूचकहरूमा विस्तृत छलफल भएको थियो ।
- घ. अन्त्यमा ५ वटा मूल शीर्षक र २२ वटा सहायक शीर्षकमा प्राप्त अङ्कहरूलाई माफुरे जालो र बार चार्ट बनाई प्रस्तुत गरिएको थियो । जसले लैससास परीक्षणको नतिजा स्पष्ट रूपमा प्रस्तुत गर्न सकिएको थियो । प्रस्तुत गरिएको माफुरे जालो र बार चार्टले कुन कुन मूल क्षेत्र र सहायक क्षेत्रमा राम्रो र कुन कुन मा कमजोर छ भन्ने कुरा प्रष्ट भएको थियो । सो चित्रले देखिएका राम्रा पक्षहरूलाई निरन्तरता दिदै, कमजोर पक्षहरूलाई सुधारार्दै आगामी दिनमा स्थानीय तहलाई लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको दृष्टिबाट उत्कृष्ट स्थानीय तहको रूपमा स्थापित गर्न आवश्यकताहरूको पहिचान गरी लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका लागि एकीकृत कार्ययोजना समेत बनाइएको थियो ।

५.२.३ प्रतिवेदन चरण

सहभागीहरूलाई स्वमूल्याङ्कन फारममा दिइएका १०० वटा सूचकहरूमा उपलब्ध प्रमाणिकरणको आधारमा नम्बर प्रदान गरिएको थियो । सहभागीहरूले प्रदान गरेको सो नम्बरहरूलाई नम्बर तालिकामा प्रविष्टी गरी ५ वटा मूल विषय र २२ वटा उप-विषयमा क्षेत्रगत प्राप्ताङ्क तयार गरियो । सो नम्बरबाट माफुरी जालो र स्तम्भ चित्र तयार गरियो । सहभागीहरूले प्रस्तुत गरेको ५ वटा मूल क्षेत्रगत सवल पक्ष र सुधार गर्नु पर्ने पक्षहरू प्रतिवेदनमा उल्लेख गरियो । यसैगरी सबै १०० वटा सूचकहरूमा राम्रो नम्बर आएको कृयाकलापहरूलाई निरन्तरता दिदै कमजोर नम्बर आएका सूचकहरू सुधार गर्न तयार गरिएको कार्ययोजनाको मस्यौदा तयार गरियो । मस्यौदा कार्ययोजनामा आवश्यक छलफल गरी लैससास परीक्षण प्रतिवेदनलाई अन्तिम रूप दिइ प्रतिवेदन तयार गरियो ।

६. परीक्षणका सहभागीहरू

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण नितान्त आन्तरिक स्वमूल्याङ्कन तथा लेखाजोखा कार्यक्रम हो । यस कार्यक्रममा स्थानीय तहका पदाधिकारी र कर्मचारीका अलवा बाह्य पक्षको रूपमा सरोकारवाला निकाय हुने व्यवस्था रहेको छ । यस परीक्षण कार्यक्रममा तपसिलमा उल्लेखित व्यक्तित्वहरू सहभागी भएका थिए ।

- | | |
|--|------------------------|
| १. गाउँपालिका प्रमुख, | ४. वडा अध्यक्षहरू, |
| २. गाउँपालिका उपप्रमुख, | ५. कार्यपालिकाका सदस्य |
| ३. नि. प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत | |
| ६. स्थानीय तहका कर्मचारीहरू (शाखा प्रमुख र अन्य) | |

खण्ड -२ : तथ्याङ्क प्रस्तुतिकरण

७. तथ्याङ्क प्रस्तुतिकरण र व्याख्या

७.१ गाउँपालिकाको जनसंख्या

केराबारी गाउँपालिकाको कुल जनसंख्या ३६,१८२ रहेको छ, जसमध्ये १७,५७३ पुरुष, १८,५९२ महिला र १७ अन्य लिङ्गका व्यक्तिहरू रहेका छन्। केराबारी गाउँपालिकाका प्रत्येक वडाको जनसंख्या वितरण निम्नानुसार छः

केराबारी गाउँपालिकाको वडागत जनसंख्या वितरण

वडा	जनसंख्या	प्रतिशत	पुरुष	महिला	अन्य
वडा १	२,१३६	५.९०%	१,०८७	१,०४९	०
वडा २	२,२५३	६.२३%	१,०९३	१,१६०	०
वडा ३	३,४८९	९.६४%	१,६९३	१,७९२	४
वडा ४	१,७२९	४.७८%	८६१	८६८	०
वडा ५	४,१९३	११.५९%	२,०८३	२,११०	०
वडा ६	४,१३८	११.४४%	२,००५	२,१२५	८
वडा ७	४,२८५	११.८४%	२,०२२	२,२६३	०
वडा ८	४,२०२	११.६१%	१,९७९	२,२२३	०
वडा ९	५,९२३	१६.३७%	२,८४७	३,०७१	५
वडा १०	३,८३४	१०.६०%	१,९०३	१,९३१	०
जम्मा	३६,१८२	१००.००%	१७,५७३	१८,५९२	१७

लैङ्गिक अनुपात

उच्चतम लैङ्गिक अनुपात: वडा १ (१०३.६)

न्यूनतम लैङ्गिक अनुपात: वडा ८ (८९.०)

पालिकाको औसत: १०५.८

७.२ साक्षरताको अवस्था अनुसार जनसंख्या वितरण

केराबारी गाउँपालिकामा कुल ३४,१४४ जनसंख्यामध्ये ८३.४१% अर्थात् २८,४८० जनाले पढ्न र लेख्न जान्दछन्, ०.८०% अर्थात् २७४ जनाले पढ्न मात्र जान्दछन्, १५.७९% अर्थात् ५,३९० जना निरक्षर रहेका छन्।

क्र.सं.	साक्षरताको अवस्था	जनसंख्या	प्रतिशत
१	पढ्न र लेख्न जान्ने	२८,४८०	८३.४१%
२	पढ्न मात्र जान्ने	२७४	०.८०%
३	निरक्षर	५,३९०	१५.७९%
जम्मा		३४,१४४	१००.००%

७.३ जाति अनुसार जनसंख्या

नेपाल विभिन्न जातजाति र समुदायहरूको सद्भाव र सहिष्णुताको देश हो, र केराबारी गाउँपालिकामा पनि विभिन्न जातजातिहरूको बसोबास रहेको छ। कुल जनसंख्या ३६,१८२ मध्ये लिम्बु जाति २०.५% रहेको छ। यस तथ्याङ्कले सामाजिक समावेशिता, विविधता व्यवस्थापन र विकासका योजनाहरूमा सहयोग पुऱ्याउँछ।

वडा नं.	प्रमुख जाति	जनसंख्या	वडाको प्रतिशत	दोस्रो प्रमुख जाति	जनसंख्या	वडाको प्रतिशत
वडा १	लिम्बु	८२६	३८.६७%	मगर	५७४	२६.८७%
वडा २	लिम्बु	१,३२६	५८.८५%	ठकुरी	४०२	१७.८४%
वडा ३	लिम्बु	६५२	१८.६९%	नेवार	५८८	१६.८५%
वडा ४	राई	४१४	२३.९४%	याम्फु	३५३	२०.४२%
वडा ५	राई	९७०	२३.१३%	लिम्बु	७९९	१९.०६%
वडा ६	मगर	७५९	१८.३४%	लिम्बु	६३२	१५.२७%
वडा ७	लिम्बु	१,३७३	३२.०४%	राई	७१३	१६.६४%
वडा ८	क्षेत्री	१,६५३	३९.३४%	ब्राह्मण पहाड	६५२	१५.५२%
वडा ९	क्षेत्री	१,५०९	२५.४८%	ब्राह्मण पहाड	१,१७१	१९.७७%
वडा १०	लिम्बु	९७६	२५.४६%	मगर	५९६	१५.५५%

७.४ अपाङ्गताका कारण अनुसार जनसंख्या वितरण

केराबारी गाउँपालिकामा अपाङ्गताका कारणहरूको तथ्याङ्क हेर्दा, कुल अपाङ्गता भएका ६८२ जनसंख्या मध्ये सबैभन्दा बढी जन्मजातकारणले ३८.४% अपाङ्गता भएको देखिन्छ।

वडा नं.	जनसंख्या	वडाको प्रतिशत	कुल जनसंख्या
वडा १	१९	४८.७२%	३९
वडा २	५२	८१.२५%	६४
वडा ३	३०	३२.६१%	९२
वडा ४	३१	६२.००%	५०
वडा ५	३१	३७.३५%	८३
वडा ६	३४	५४.८४%	६२
वडा ७	११	४५.८३%	२४
वडा ८	५४	६२.०७%	८७
वडा ९	५४	५०.९४%	१०६
वडा १०	३७	४९.३३%	७५

८. लैससास परीक्षण विश्लेषण औजारहरू

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण मापदण्डमा उल्लेख गरिएका प्रमुख ५ वटा मूल शीर्षक विषयवस्तुका पनि थप उपशीर्षक सहित १०० वटा सूचकहरूमा सहभागीहरूले उपलब्ध गराएको अंकका आधारमा प्राप्त गरेको अंकलाई विश्लेषण गरिएको थियो। ती सूचकहरूमा अंक प्रदान गर्दा सहभागीहरूले कस्तो अवस्थामा पूर्णाङ्क अर्थात् १ अंक दिने कस्तो अवस्थामा ०.५ अंक दिने र कस्तो अवस्थामा ० अंक दिने भन्ने विषयमा सहभागीहरूलाई स्पष्ट हुने गरी सहजीकरण गरिएको हुँदा अंक प्रदान गर्ने प्रणाली व्यवस्थित एवम् वैज्ञानिक छ। यसरी सहभागीहरूले उपलब्ध गराएको अंकको आधारमा माकुरी जालो प्रयोग गरिएको थियो। यसका अतिरिक्त स्थानीय तहले लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको क्षेत्रमा के कस्ता कामहरू गर्न सकेको खण्डमा नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण मापदण्डमा उल्लेख भएका प्रावधानहरूको सम्बोधन हुन्छ भन्ने कुरा पत्ता लगाउन SWOT विश्लेषणको अभ्यासलाई पनि लैङ्गिक परीक्षणको औजारको रूपमा प्रयोग गरिएको थियो।

विश्लेषणका औजारहरू

- दस्तावेज अध्ययन तथा समिक्षा
- कार्यशाला सञ्चालन
- मूल्याङ्कन सूचक
- माकुरे जालो तथा तालिकाहरू प्रस्तुति
- सवल पक्ष, सुधार गर्नु पर्ने पक्ष, अवसर र चुनौति विश्लेषण (SWOT Analysis)
- कार्ययोजना तयार
- प्रतिवेदन तयार

खण्ड -३ : मुख्य उपलब्धि (Findings)

१. लैससास परीक्षण विधिबाट देखिएका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको अवस्था

१.१ लैससास नतिजा

लैससास परीक्षण कार्यक्रमका सहभागीहरूले १०० पूर्णाङ्कमा गरेको स्वमूल्याङ्कनमा प्रदान गरेको प्राप्ताङ्क जम्मा गर्दा यस स्थानीय तहको लैससास परीक्षणले ७०.५ नम्बर प्राप्त गर्न सफल भएको छ । स्थानीय तहका लागि लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण दिग्दर्शन, २०७८ अनुसार लैससास परीक्षणको प्राप्ताङ्कलाई वर्गीकरण गर्दा यस स्थानीय तह "उत्तम" वर्गमा परेको छ ।

सर्वोत्तम : प्राप्ताङ्क ८० वा सो भन्दा वढी	उत्तम : प्राप्ताङ्क ६० वा सो भन्दा वढी र ८० भन्दा कम	सामान्य : प्राप्ताङ्क ४० वा सो भन्दा वढी र ६० भन्दा कम	कमजोर : प्राप्ताङ्क ० वा सो भन्दा वढी र ४० भन्दा कम
	७०.५		

१.२ परीक्षण पश्चात् प्रमुख सूचकहरूले प्राप्त गरेका अंकहरूको लेखाजोखा

लैससास परीक्षणका हरेक ५ वटा मूल विषयहरूमा २० पूर्णाङ्क गरी जम्मा १०० पूर्णाङ्कमा यस स्थानीय तहले ७०.५ नम्बर प्राप्त गरेकोमा सबैभन्दा वढी नीति, कानून योजना क्षेत्रले प्राप्त गरेको छ । नीति, कानून योजना विषयले १७.५ अंक प्राप्त गर्न सफल भएको छ । यसैगरी दोस्रोमा सुशासन तथा उत्तरदायित्व विषयले १६ अंक प्राप्त गरेको छ । त्यसपछि सेवा प्रवाह विषयले समान १३ अंक, संस्थागत विकासले १५.५० र मानव संसाधन तथा क्षमता विकास विषयले ११.५० प्राप्त गरेको छ भने सबैभन्दा कम सेवा प्रवाहले ७ अंक प्राप्त गरेको छ ।

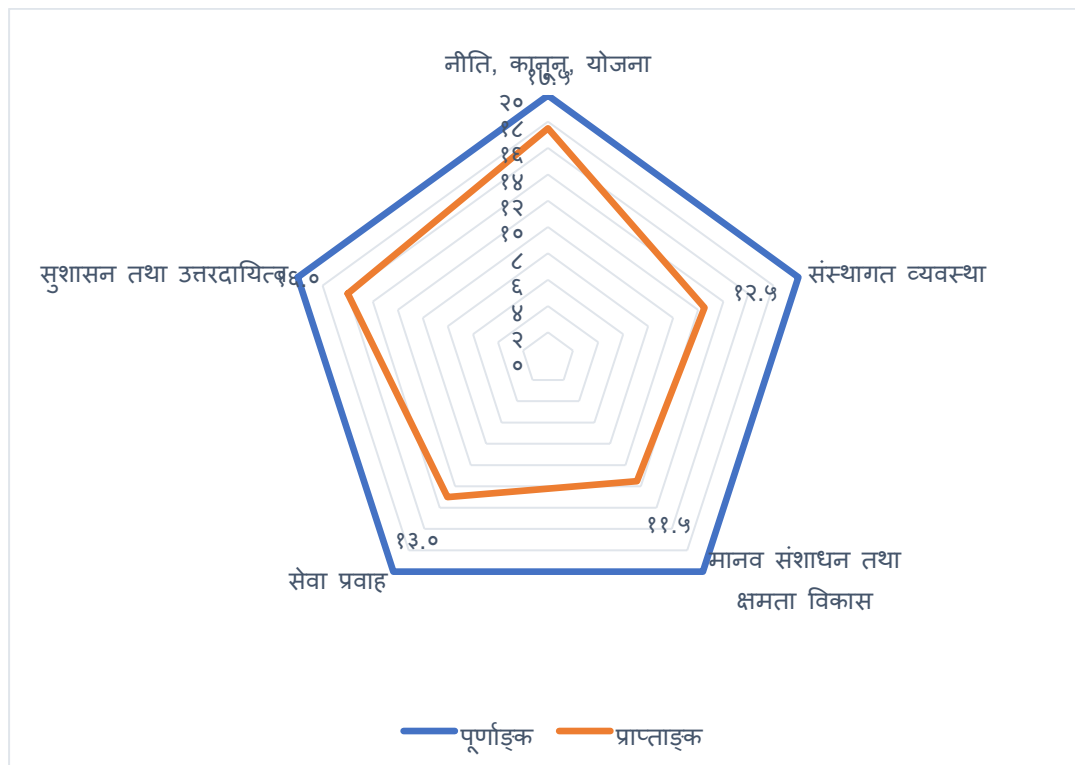
तालिका -४: प्रमुख सूचकहरूले प्राप्त गरेका अंकहरूको लेखाजोखा

क्र स	मूल विषय	पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क
१	नीति, कानून, योजना	२०	१७.५
२	संस्थागत व्यवस्था	२०	१२.५
३	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	२०	११.५
४	सेवा प्रवाह	२०	१३.०
५	सुशासन तथा उत्तरदायित्व	२०	१६.०
जम्मा		१००	७०.५

९.३ लैससास परीक्षणको माकुरे जालो

माकुरे जालोको ५ वटा खण्डमा माकुरे जालोलाई हेर्दा यस प्रकार देख्न सकिन्छ ।

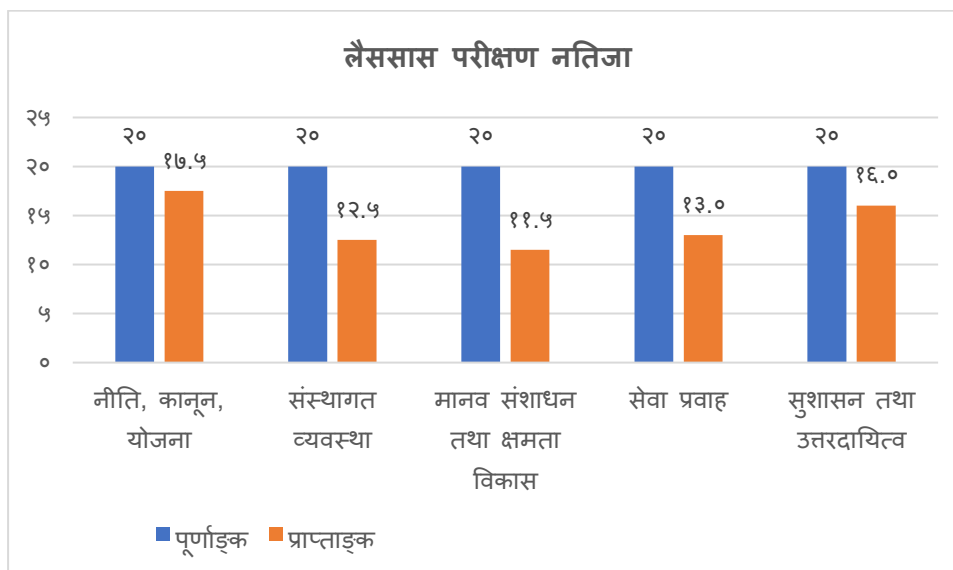
लैससास परीक्षणको माकुरे जालो



९.४ लैससास स्तम्भ चित्र (५ मूल विषय)

लैससास परीक्षणका हरेक ५ वटा मूल विषयहरूमा प्राप्त गरेको विषयगत प्राप्ताङ्कलाई यहाँ स्तम्भ चित्रमा प्रस्तुत गरिएको छ ।

लैससास परीक्षण नतिजा



९.५ सूचक र उपसूचकहरूको अंक

लैससास परीक्षणका १०० वटा सूचकहरूमा सहभागीहरूले गरेको स्वमूल्याङ्कनको नम्बरलाई मूल विषय र उप-विषयगत रुपमा तालिकामा प्रविष्टी गरिएको थियो । यसरी प्रविष्टि गरेपछि प्राप्त नम्बरलाई यस तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका -५: सूचक र उपसूचकहरूको अंक

क्र स	सूचक र उपसूचकहरू	पूर्णाङ्क	कूल प्राप्ताङ्क
१	१.१.१ - १, १.१.२ - ०, १.१.३ - १, १.१.४ - १, १.१.५ - १, १.१.६ - १, १.१.७ - १, १.१.८ - १, १.२.१ - १, १.२.२ - १, १.२.३ - ०.५, १.२.४ - १, १.२.५ - १, १.२.६ - १, १.२.७ - १, १.२.८ - १ १.३.१ - १, १.३.२ - १, १.३.३ - ०, १.३.४ - १	२०	१७.५
२	२.१.१ - १, २.१.२ - ०, २.१.३ - ०, २.१.४ - ०.५, २.२.१ - १, २.२.२ - ०.५, २.२.३ - १, २.२.४ - ०, २.३.१ - ०.५, २.३.२ - ०, २.३.३ - ०, २.३.४ - ०.५, २.४.१ - १, २.४.२ - १, २.४.३ - ०.५, २.४.४ - १, २.५.१ - १, २.५.२ - १, २.५.३ - १, २.५.४ - १	२०	१२.५
३	३.१.१ - ०.५, ३.१.२ - ०, ३.१.३ - ०, ३.१.४ - ० ३.१.५ - ०, ३.१.६ - ०.५, ३.१.७ - १, ३.१.८ - १, ३.२.१ - १, ३.२.२ - ०, ३.२.३ - ०.५, ३.२.४ - ०.५, ३.३.१ - ०, ३.३.२ - ०, ३.३.३ - १, ३.३.४ - १, ३.४.१ - १, ३.४.२ - १, ३.४.३ - १, ३.४.४ - १,	२०	११.५
४	४.१.१ - १, ४.१.२ - १, ४.१.३ - ०.५, ४.१.४ - ०, ४.२.१ - १, ४.२.२ - ०.५, ४.२.३ - १, ४.२.४ - ०, ४.३.१ - १, ४.३.२ - १, ४.३.३ - ०.५, ४.३.४ - ०.५, ४.४.१ - १, ४.४.२ - १, ४.४.३ - ०, ४.४.४ - ०.५, ४.५.१ - १, ४.५.२ - १, ४.५.३ - ०, ४.५.४ - १	२०	१३
५	५.१.१ - १, ५.१.२ - १, ५.१.३ - १, ५.१.४ - १, ५.२.१ - ०.५, ५.२.२ - १, ५.२.३ - १, ५.२.४ - ०, ५.३.१ - १, ५.३.२ - ०.५, ५.३.३ - १, ५.३.४ - ०, ५.४.१ - १, ५.४.२ - ०.५, ५.४.३ - १, ५.४.४ - ०.५, ५.५.१ - १, ५.५.२ - १, ५.५.३ - १, ५.५.४ - ०.५	२०	१६
	जम्मा	१००	७०.५

९.६ उप-विषय क्षेत्र स्वमूल्याङ्कन नतिजा

लैससास परीक्षणका मुख्य ५ वटा विषयहरूमा २२ वटा उप-विषयहरू पर्दछन् । हरेक उप-विषयका पनि फरक फरक पूर्णाङ्कमा विभाजन गरिएका छन् । लैससास परीक्षणका क्रममा सहभागीहरूले स्वमूल्याङ्कन गरी प्रदान गरेको नम्बरलाई तालिकामा प्रविष्टी पश्चात् प्राप्त गरेको उप-विषयगत प्राप्ताङ्कलाई यहाँ तालिकामा प्रस्तुत गरिएको छ ।

तालिका -६: उप-विषय क्षेत्र स्वमूल्याङ्कन नतिजा

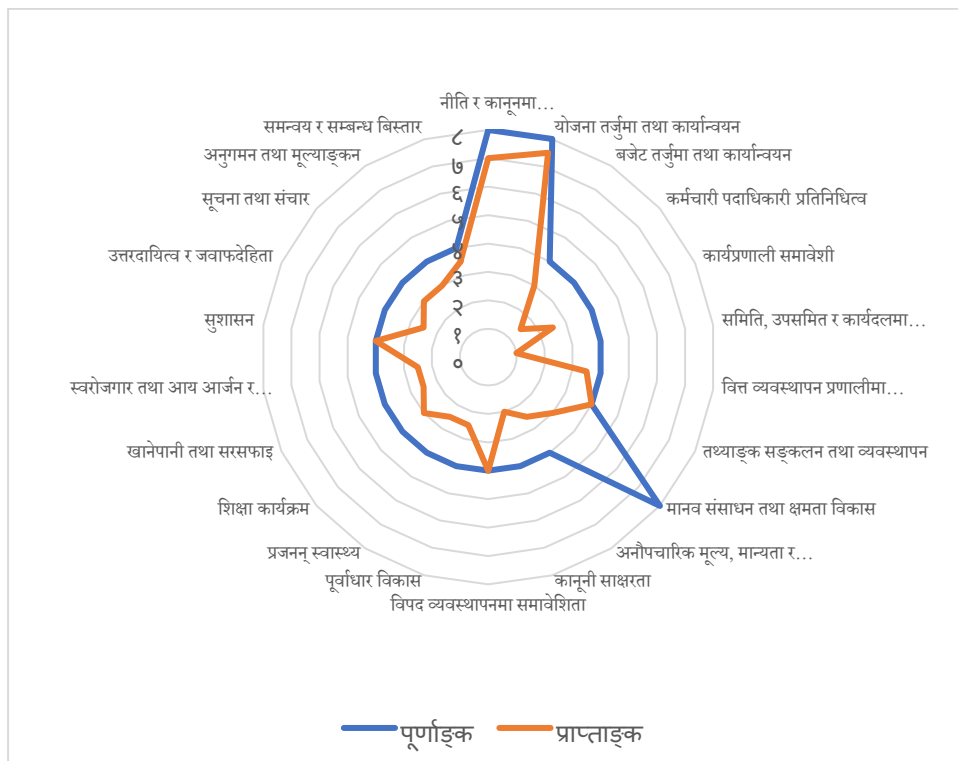
सूचक	उप-विषय क्षेत्र	पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क
१. नीति, योजना, कानून	नीति र कानूनमा समावेशिता/सहभागिता	८	७
	योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	८	७.५
	बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	४	३
	जम्मा	२०	१७.५

सूचक	उप-विषय क्षेत्र	पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क
२. संस्थागत व्यवस्था	कर्मचारी पदाधिकारी प्रतिनिधित्व	४	१.५
	कार्यप्रणाली समावेशी	४	२.५
	समिति, उपसमित र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व	४	१
	वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशिता	४	३.५
	तथ्याङ्क सङ्कलन तथा व्यवस्थापन	४	४
	जम्मा	२०	१२.५
३. मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	८	३
	अनौपचारिक मूल्य, मान्यता र कुसंस्कार बिरुद्ध जनचेतना	४	२.५
	कानूनी साक्षरता	४	२
	विपद व्यवस्थापनमा समावेशिता	४	४
	जम्मा	२०	११.५
४. सेवा प्रवाह	पूर्वाधार विकास	४	२.५
	प्रजनन् स्वास्थ्य	४	२.५
	शिक्षा कार्यक्रम	४	३
	खानेपानी तथा सरसफाइ	४	२.५
	स्वरोजगार तथा आय आर्जन र बजार व्यवस्थापन	४	२.५
	जम्मा	२०	१३
४. सुशासन तथा उत्तरदायित्व	सुशासन	४	४
	उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता	४	२.५
	सूचना तथा संचार	४	३
	अनुगमन तथा मूल्याङ्कन	४	३
	समन्वय र सम्बन्ध बिस्तार	४	३.५
	जम्मा	२०	१६
कूल जम्मा		१००	७०.५

९.७ उप-विषय क्षेत्र चार्ट

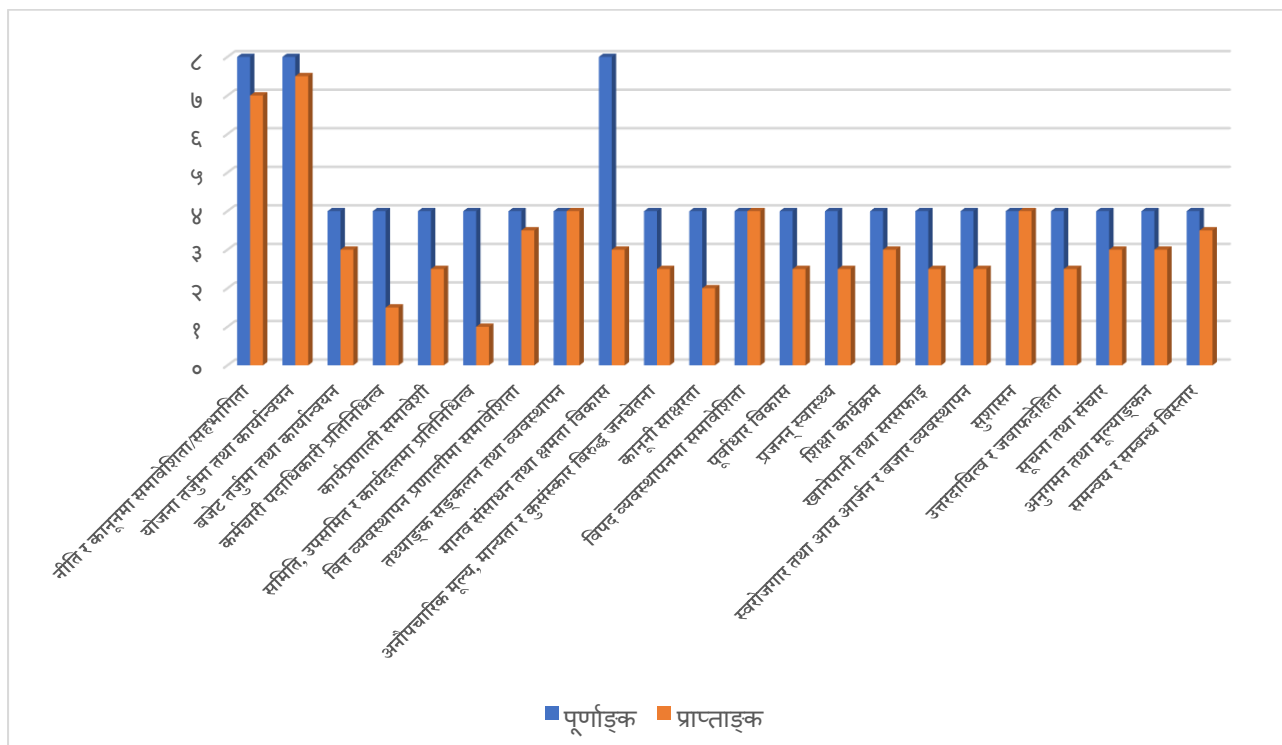
लैससास परीक्षणका २२ वटा उप-विषयहरूमा प्राप्त गरेको उप-विषयगत प्राप्ताङ्कलाई यहाँ चार्टमा प्रस्तुत छ ।

उप-विषय क्षेत्र चार्ट



९.८ उप-विषय क्षेत्र स्तम्भ चित्र

उप-विषय क्षेत्र स्तम्भ चित्र



१०. गाउँपालिकाको लैससासका बारेमा रहेका सवल तथा सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरू

लैससास परीक्षणका क्रममा यस स्थानीय तहको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका सन्दर्भमा तपसिल बमोजिम सवल पक्ष र सुधार गर्नु पर्ने पक्षहरू रहेका छन् ।

तालिका -७: लैससासका बारेमा रहेका सवल तथा सुधार गर्नुपर्ने पक्षहरू

मूल विषय	उप-विषय क्षेत्र	सवल पक्षहरू	सुधार गर्नु पर्ने पक्षहरू
१. नीति, योजना, कानून	नीति र कानूनमा समावेशिता/सहभागिता	- लैङ्गिक हिंसा निवारण कोष संचालन कार्यविधि, २०८० तयार हुनु । - केराबारी गाउँपालिकाको कार्यस्थलमा हुने यौनजन्य दुर्व्यवहार निवारण आचारसंहिता २०८० तयार हुनु ।	- स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्य टोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको बिषयवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक बनाउनु पर्ने । - स्थानीय सरकारले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भएन/भएको बारे लेखाजोखा गर्नु पर्ने ।
	योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	- वार्षिक योजना तयारीका प्रकृया पूरा गरी वार्षिक योजना तयार गरिएको । - आवधिक योजना र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीतिहरू समावेश हुनु । - उपभोक्ता समितिहरूमा लक्षित समूहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूको सहभागिता भएको, मुख्य कार्यकारी पदमध्ये कुनै एकमा जिम्मेवारी पाएको ।	- लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिले योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने, दस्तावेज तयार गर्दा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता भए नभएको र वडा तहमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन गर्नु पर्ने व्यवस्थालाई कार्यान्वयनमा ल्याउने । - स्थानीय सरकारले दीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजन गर्नु पर्ने ।
	बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	महिला तथा लक्षित समूह लक्षित गरी बजेट तयार हुनु	- बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघि समुदायका महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, जनजाति र दलित लगायतका सबै जातजाति र विपन्न वर्गका समूहहरूसँग छलफल गरी उनीहरूको आवश्यकता सम्बोधन हुने गरी योजना तर्जुमा गरी सोही अनुसार कार्यान्वयन गर्नु पर्ने । - लैससास परीक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि पर्याप्त बजेट तथा कार्यक्रम वार्षिक योजनामा समावेश गरिएको र सोको कार्यान्वयन गर्नु पर्ने ।
२. संस्थागत व्यवस्था	कर्मचारी, पदाधिकारी प्रतिनिधित्व	महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहको	स्थानीय तहको कर्मचारीमा सबै जातजाति, वर्ग, लिङ्ग र समुदायका व्यक्तिहरूको समानुपातिक सहभागिता र निर्णायक तहमा ति वर्गहरूको

मूल विषय	उप-विषय क्षेत्र	सबल पक्षहरू	सुधार गर्नु पर्ने पक्षहरू
		निश्चित कार्यनीति रहेको ।	अर्थपूर्ण सहभागिता वृद्धि गर्न लैससास मैत्री रणनीति तय गरी कार्यन्वयन गर्ने र कर्मचारी भर्ना प्रकृया बनाउने लैससास मैत्री बनाउने ।
	कार्य प्रणाली समावेशी	स्थानीय तहको कार्य प्रणाली समावेशी बनाउन केहि नीतिगत पहलहरू गरिएको ।	- स्थानीय तहमा स्पष्ट जिम्मेवारी सहित लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था गर्नु पर्ने । - स्थानीय तहको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति सकृय भई यस समितिको काम, कर्तव्य, अधिकारहरू कार्यन्वयनमा ल्याउनु पर्ने । - स्थानीय सरकारका कार्यालयमा हुन सक्ने कुनै पनि प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाव, महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि हाल कार्यान्वयनमा आइरहेको आचार संहितालाई अझ बृहत रुपमा हुने गरी संशोधन गरी लागु गर्ने, यदि त्यस्तो घटना घटेमा सोभन्दा माथिल्लो निकायमा उजुरी गरी सोको सनुवाइ गरी पीडित पक्षलाई न्याय दिलाउने संयन्त्रको विकास र कार्यन्वयन गर्नु पर्ने ।
	समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा लक्षित समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था रहेको ।	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा गर्दा महिला तथा लक्षित समुदायहरूले लाभ पाए/नपाएको अवस्था खुलाएर उनिहरूले अधिकतम लाभ पाउने गरी विश्लेषण सहित नीतिगत र कार्यगत सुझाव पेश गर्नु पर्ने ।
	वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशिता	महिला विकास, लैङ्गिक हिंसा बिरूद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता बिषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि लागि छुट्टै कोष स्थापना गरी कार्यान्वयन भएको ।	आदिवासी जनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि बजेटको व्यवस्था गरी र उनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु पर्ने ।
३. मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	स्थानीय तहका पदाधिकारी र कर्मचारीहरू समय समयमा विभिन्न तालिम कार्यक्रममा सहभागी भएको ।	- लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार गर्नु पर्ने । - स्थानीय तहका नागरिक, सरोकारवाला निकाय/व्यक्ति र कर्मचारीहरूको नियमित रुपमा क्षमता अभिवृद्धि गर्न मानव संसाधन विकास इकाईको व्यवस्था गरी कुनै एक कर्मचारीलाई स्पष्ट जिम्मेवारी तोक्नु पर्ने । - स्थानीय सरकारका पदाधिकारी/कर्मचारी/लक्षित समूहले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास,

मूल विषय	उप-विषय क्षेत्र	सबल पक्षहरू	सुधार गर्नु पर्ने पक्षहरू
			लैङ्गिक हिंसा निवारण सम्बन्धी तालिम सञ्चालन गर्नु पर्ने ।
	अनौपचारिक मूल्य, मान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना	स्थानीय तहले महिला विरुद्ध भइरहेको हिंसा निवारण सम्बन्धी कार्यक्रमका लागि बजेट विनियोजन गरी कार्यक्रमहरू सञ्चालन हुनु ।	- लैङ्गिक हिंसा विरुद्ध भइरहेका कार्यक्रमहरूलाई एकिकृत र नतिजामुखी बनाउन लैङ्गिक हिंसा विरुद्ध शुन्य सहिष्णुताको नीति सहित वडा तहहरूमा लैङ्गिक मुक्त गाउँ बनाउने अभियान सञ्चालन गर्नु पर्ने । - लैङ्गिक हिंसाका घटनाहरूको विद्यमान अवस्थाको तथ्यांक संकलन गरी हिंसाका घटनामा वृद्धि वा कमि आएकोबारेमा अध्ययन गर्नु पर्ने ।
	कानूनी साक्षरता	महिलाका लागि वडा तहमा कानूनी सचेतना सम्बन्धी कार्यक्रमहरू सञ्चालन हुनु ।	- कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका लगायत मुख्य बिषय उपर अभिमुखीकरण गर्नु पर्ने । - स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका समेत जनप्रतिनिधिहरू र कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन लगायत प्रत्यक्ष सरोकार राख्ने संघिय सरकारका कानून र स्थानीय तहले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूको बारेमा अभिमुखीकरण गर्नु पर्ने ।
	विपद व्यवस्थापनमा समावेशिता	विपदजन्य घटनाबाट हुने क्षतिको मर्मत तथा संभार सम्बन्धि कार्यविधि, २०८२ तयार हुनु ।	विपद व्यवस्थापन गर्दा महिला तथा वञ्चितकरणमा परेको समुदायसँग परामर्श गरे गरी यस्ता दस्तावेजमा सिमान्तीकृत वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान राखी सोको कार्यान्वयन गर्नु पर्ने ।
४. सेवा प्रवाह	पूर्वाधार विकास	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ, डिजायन, लगत अनुमान तयार गर्दा महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ्गिक, बाल र अपाङ्ग मैत्री तथा संबेदनशील संरचनाको प्रावधान सहित हुने गरेको ।	१५०० वर्गफिट भन्दा बढी प्लानिङ क्षेत्रफल भएका निजी भवन तथा संरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा बाल मैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रावधान तय गरी सोही अनुसार स्विकृत दिने व्यवस्था गर्नु पर्ने ।

मूल विषय	उप-विषय क्षेत्र	सबल पक्षहरू	सुधार गर्नु पर्ने पक्षहरू
५. सुशासन तथा उत्तरदायित्व	सुशासन	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका विषयमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी गरी सोही कानून बमोजिम निर्णय गरी कार्य हुने गरेको ।	- महिला विकासका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिबद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन गर्नु पर्ने । - संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा उल्लेख भए अनुरूप प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन गरी कार्यक्रम सञ्चालन गर्नु पर्ने । - सार्वजनिक सुनुवाई कार्यक्रम हरेक तोकिए अनुसार चौमासिक रुपमा सम्पन्न गर्नु पर्ने । - सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समूह तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सो को कार्यान्वयनका विषयमा उठेका प्रश्नहरूको अभिलेख राखी उठेका विषयहरूको सम्बोधन गर्ने प्रावधान राखी सोको कार्यान्वयन गर्नु पर्ने । - स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याउनु पर्ने ।
	सूचना तथा संचार	महिला तथा लक्षित समूहमा विभिन्न विषयगत क्षेत्रहरूमा सचेतना अभिवृद्धिका लागि सूचना, शिक्षा तथा संचार सम्बन्धी कार्यक्रम सञ्चालन हुनु ।	महिला तथा लक्षित समूहमा सञ्चालन गरिएका विषयगत क्षेत्र सम्बन्धी सचेतना अभिवृद्धिका सञ्चालन गरिएका कार्यक्रम तथा प्रवाह गरिएका सूचना, शिक्षा तथा संचार सम्बन्धी कार्यक्रम सेवाग्राहीको स्तरमा सचेतनाको स्तर वृद्धि के कति भयो वा भएन? यस सम्बन्धी प्रभाव अध्ययन गर्नु पर्ने ।
	अनुगमन तथा मूल्याङ्कन	स्थानीय सरकारले संचालन गरेका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्ने गरिएको ।	स्थानीय सरकारले संचालन गरेका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लक्षित वर्गको उपस्थितता गर्ने, सो कार्यक्रमबाट लक्षित वर्गलाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण गर्ने र अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणलाई सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार गर्नु पर्ने ।
	समन्वय र सम्बन्ध बिस्तार	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने गरेको ।	- लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल निर्माण गरि कार्यगत छलफल कार्य गर्ने गर्नु पर्ने । - महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव

मूल विषय	उप-विषय क्षेत्र	सवल पक्षहरू	सुधार गर्नु पर्ने पक्षहरू
			उन्मूलन गर्ने महासन्धि कार्यान्वयनका लागि तयार गरिएको राष्ट्रिय कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्र सङ्घीय सुरक्षा परिषद्बाट पारित प्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजना, मानव अधिकार कार्ययोजना तथा छुवाछुत बिरुद्धको कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन गर्नु र सोको कार्यान्वयन गर्नु पर्ने।

११. कार्ययोजना

लैससास परीक्षण कार्यक्रम सञ्चालनका क्रममा यस स्थानीय तहका सम्बन्धित शाखाका कर्मचारी र कार्यपालिकाका पदाधिकारीहरूको सहभागितामा १०० वटा सूचकहरूमा स्वमूल्याङ्कन र स्थानीय तहको सवल र सुधार गर्नु पर्ने पक्षहरूको विश्लेषण पश्चात कमजोर अंक प्राप्त गरेका सूचकहरू र सुधार गर्नु पर्ने कुराहरूलाई समेटेर निम्न बमोजिम कार्ययोजना तयार गरिएका छ ।

मूल शीर्षक		सुधारका लागि क्रियाकलाप		क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयावधि	थप दायित्व पर्ने वा नपर्ने	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क	क्र स	कृयाकलाप	पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयनकर्ता		पर्ने	नपर्ने
१. नीति, योजना, कानून -२०	१७.५	१.१	स्थानीय तहकोनीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्य टोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको बिषयवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक बनाउनु पर्ने ।	कानून शाखा	कार्यपालिका	विषयतग समितिहरु र सम्बन्धित शाखाहरु	निरन्तर		✓
		१.२	कार्यदलले तयार गरेको नीति, कानून तथा योजनासँग सम्बन्धित मस्यौदा दस्तावेजमा उल्लेखित विषयवस्तु र शब्दहरु लैससास मैत्री बनाउने, तयार भएका नीति, कानून तथा योजनाका दस्तावेजहरु लैससासको दृष्टिले लेखाजोखा गरेर मात्र जारी गर्ने ।	कानून शाखा र महिला विकास शाखा	कार्यपालिका	सम्बन्धित शाखाहरु र महिला विकास शाखा	निरन्तर		✓
		१.३	लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिले योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने, दस्तावेज तयार गर्दा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता भए नभएको र वडा तहमा योजना सम्बन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन गर्नु पर्ने व्यवस्थालाई कार्यान्वयनमा ल्याउने ।	लैससास कार्यान्वयन समिति	कार्यपालिका र प्र.प.अ.	लैससास कार्यान्वयन समिति र प्र.प.अ.	निरन्तर		✓
		१.४	स्थानीय सरकारले दीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य:५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजन गर्नु पर्ने ।	महिला विकास शाखा र योजना शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	महिला विकास शाखा र योजना शाखा	वैशाख २०८३ देखि	✓	

मूल शीर्षक		सुधारका लागि क्रियाकलाप		क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयावधी	थप दायित्व पर्ने वा नपर्ने	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क	क्र.स	कृयाकलाप	पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयनकर्ता		पर्ने	नपर्ने
		१.५	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघि समुदायका महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्ति, जनजाति र दलित लगायतका सबै जातजाति र विपन्न वर्गका समूहहरूसँग छलफल गरी उनीहरूको आवश्यकता सम्बोधन हुने गरी योजना तर्जुमा गरी सोही अनुसार कार्यान्वयन गर्नु पर्ने ।	योजना शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	सबै शाखाहरु	वैशाख- आषाढ र श्रावण- कार्तिक		✓
		१.६	लैससास परिक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि पर्याप्त बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेश गरिएको र सोको कार्यान्वयन गर्नु पर्ने ।	महिला विकास शाखा र योजना शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	महिला विकास शाखा	वैशाख २०८३ देखि	✓	
२. संस्थागत व्यवस्था - २०	१२.५	२.१	स्थानीय तहको कर्मचारीमा सबै जातजाति, वर्ग, लिङ्ग र समुदायका व्यक्तिहरूको समानुपातिक सहभागिता सुनिश्चित गर्न स्थानीय तहद्वारा भर्ना गरिने कर्मचारीहरूको सन्दर्भमा कर्मचारी भर्ना प्रकृया स्थानीय तहको जनसंख्यासँग समानुपातिक समावेशी बनाउन हाल भएको सेवा करारमा जनशक्ति भर्ना कार्यविधिमा आवश्यक परिमार्जन गरी कार्यान्वयन गर्ने	प्रशासन शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	प्रशासन शाखा	निरन्तर		✓
		२.२	स्थानीय तहको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको विषयलाई कार्यान्वयनमा ल्याउन कार्यपालिकाको कार्यालयको सन्दर्भमा महिला विकास शाखामा कार्यरत कर्मचारी र मातहतका मातहतका निकायहरूमा १ जना कर्मचारीलाई कार्यदेश सहित लैससास सम्पर्क व्यक्ति तोक्ने ।	प्रशासन शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	प्रशासन शाखा	श्रावण २०८३ देखि		✓

मूल शीर्षक		सुधारका लागि क्रियाकलाप		क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयावधि	थप दायित्व पर्ने वा नपर्ने	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क	क्र.स	कृयाकलाप	पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयनकर्ता		पर्ने	नपर्ने
		२.३	स्थानीय तहको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति सकृय भई यस समितिको काम, कर्तव्य, अधिकारहरु कार्यान्वयनमा ल्याउने ।	लैससास कार्यान्वयन समिति	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	लैससास कार्यान्वयन समिति	श्रावण २०८३ देखि		✓
		२.४	स्थानीय सरकारका कार्यालयमा हुन सक्ने कुनै पनि प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाव, महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि हाल कार्यान्वयनमा आइरहेको आचार संहितालाई अझ वृहत रुपमा हुने गरी संशोधन गरी लागु गर्ने, यदि त्यस्तो घटना घटेमा सोभन्दा माथिल्लो निकायमा उजुरी गरी सोको सन्तुवाइ गरी पीडित पक्षलाई न्याय दिलाउने संयन्त्रको विकास र कार्यान्वयन गर्ने ।	महिला विकास शाखा र प्रशासन शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	प्रशासन शाखा	श्रावण २०८३ देखि		✓
		२.५	लक्षित समूहलाई अनिवार्य न्युनतम बजेट विनियोजनको सुनिश्चित गर्नका लागि मुख्य लक्षित समूह; महिला, दलित, जनजाति, वालकालिका, युवा, ज्येष्ठ नागरिकहरुलाई वार्षिक बजेट विनियोजन गर्दा निश्चित प्रतिशत हुने विषय सहित नीतिगत व्यवस्था गर्ने र सोही अनुसार वजेट विनियोजन गरी विनियोजित बजेट पूर्ण रुपमा कार्यान्वयन गर्ने ।	योजना शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	योजना शाखा लगायत सबै शाखाहरु	निरन्तर	✓	
		२.६	स्थानीय तह र मातहतका निकायहरुमा कार्यरत कर्मचारीहरुमा समावेशीकरणको अवस्था पत्ता लगाउन हाल कार्यरत कर्मचारीको समावेशीताको लेखाजोखा गरी प्रतिवेदन तयार गर्ने ।	प्रशासन शाखा	प्र.प्र.अ.	प्रशासन शाखा	श्रावण २०८३ देखि		✓

मूल शीर्षक		सुधारका लागि क्रियाकलाप		क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयावधी	थप दायित्व पर्ने वा नपर्ने	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क	क्र.स.	कृयाकलाप	पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयनकर्ता		पर्ने	नपर्ने
		२.७	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहहरूले लाभ पाए/नपाएको अवस्था खुलाएर उनिहरूले अधिकतम लाभ पाउने गरी विश्लेषण सहित नीतिगत र कार्यगत सुझाव पेश गर्ने ।	योजना शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	योजना शाखा	निरन्तर		✓
		२.८	स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याउनु पर्ने ।	प्रशासन शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	प्रशासन शाखा	निरन्तर		✓
३. मानव संसाधन तथा क्षमता विकास -२०	११.५	३.१	स्थानीय तहका पदाधिकारी, सरोकारवाला निकाय/व्यक्ति र कर्मचारीहरूको नियमित रुपमा क्षमता अभिवृद्धि गर्न मानव संसाधन विकास शाखालाई आवश्यक थप जनशक्ति सहित कृयासील बनाउनु पर्ने ।	प्रशासन शाखा	प्र.प्र.अ.	प्रशासन शाखा	श्रावण २०८३ देखि	✓	
		३.२	लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार गर्नु पर्ने ।	प्रशासन शाखा	प्र.प्र.अ.	प्रशासन शाखा	श्रावण २०८३ देखि		✓
		३.३	स्थानीय सरकारका पदाधिकारी/कर्मचारी/लक्षित समूहले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा निवारण सम्बन्धी तालिम सञ्चालन गर्नु पर्ने ।	महिला विकास शाखा	प्र.प्र.अ.	महिला विकास शाखा	श्रावण २०८३ देखि		✓

मूल शीर्षक		सुधारका लागि क्रियाकलाप		क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयावधि	थप दायित्व पर्ने वा नपर्ने	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क	क्र.सं.	कृयाकलाप	पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयनकर्ता		पर्ने	नपर्ने
		३.४	लैङ्गिक हिंसा विरुद्ध भईरहेका कार्यक्रमहरूलाई एकिकृत र नतिजामुखी बनाउन लैङ्गिक हिंसा विरुद्ध शुन्य सहिष्णुताको नीति सहित वडा तहहरूमा लैङ्गिक मुक्त गाउँ बनाउने अभियान सञ्चालन गर्नु पर्ने ।	महिला विकास शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	महिला विकास शाखा	श्रावण २०८३ देखि	✓	
		३.५	लैङ्गिक हिंसाका घटनाहरूको विद्यमान अवस्थाको तथ्यांक संकलन गरी हिंसाका घटनामा वृद्धि वा कमि आएकोबारेमा अध्ययन गर्नु पर्ने ।	महिला विकास शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	महिला विकास शाखा	वैशाख २०८३ देखि	✓	
		३.६	स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित सहित सबै जनप्रतिनिधिहरू र कार्यरत कर्मचारीहरूलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, बिषयगत कानूनहरू, स्थानीय तहले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूको बारेमा अभिमुखीकरण गर्ने ।	कानून शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	कानून शाखा	वैशाख २०८३ देखि	✓	
		३.७	स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका मुख्य बिषय उपर अभिमुखीकरण गर्ने	कानून शाखा	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	कानून शाखा	वैशाख २०८३ देखि	✓	

मूल शीर्षक		सुधारका लागि क्रियाकलाप		क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयावधि	थप दायित्व पर्ने वा नपर्ने	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क	क्र.स	कृयाकलाप	पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयनकर्ता		पर्ने	नपर्ने
		३.८	महिला विकासका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाह्रवटा प्रतिवद्धता, महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धि कार्यान्वयनका लागि तयार गरिएको राष्ट्रिय कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्र सङ्घीय सुरक्षा परिषद्बाट पारित प्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजना लगायतका विषयहरूमा स्थानीय तहका पदाधिकारी र कर्मकारीहरूलाई अभिमुखीकरण गर्ने ।	महिला विकास	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	महिला विकास	वैशाख २०८३ देखि	✓	
४. सेवा प्रवाह-२०	१३.	४.१	लैंगिक हिंसा वाट उत्पन्न हुने प्रजनन स्वास्थ्य समस्या बारेमा समुदायमा सचेतना गरि हिंसा पिडितलाई OCMC मार्फत सेवा दिने व्यवस्था गर्ने	स्वास्थ्य शाखा	प्र.प्र.अ.	स्वास्थ्य शाखा	वैशाख २०८३ देखि		✓
		४.२	स्थानीय तहले १५०० वर्गफिट भन्दा बढी फिट क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथा संरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा बाल मैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रावधान सहित स्विकृत दिने नीतिगत व्यवस्था गर्ने ।	पूर्वाधार विकास शाखा र वस्ति विकास शाखा	कार्यपालिका	पूर्वाधार विकास शाखा र वस्ति विकास शाखा	वैशाख २०८३ देखि		✓
५. सुशासन तथा उत्तरदायित्व-२०	१६.	५.१	सार्वजनिक सुनुवाइ कार्यक्रम हरेक तोकिए अनुसार चौमासिक रुपमा सम्पन्न गर्ने	योजना	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	सम्बन्धित सबै शाखाहरू	श्रावण २०८३	✓	

मूल शीर्षक		सुधारका लागि क्रियाकलाप		क्रियाकलाप संचालन गर्ने जिम्मेवारी			समयावधि	थप दायित्व पर्ने वा नपर्ने	
पूर्णाङ्क	प्राप्ताङ्क			पहलकर्ता	निर्णयकर्ता	कार्यान्वयनकर्ता		पर्ने	नपर्ने
		५.२	सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समूह तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सो को कार्यान्वयनका विषयमा उठेका प्रश्नहरूको अभिलेख राखी उठेका विषयहरूको सम्बोधन गर्ने प्रावधान राखी सोको कार्यान्वयन गर्नु पर्ने ।	सबै शाखाहरू र कार्यपालिका	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	सबै शाखाहरू र कार्यपालिका	श्रावण २०८३	✓	
		५.३	महिला तथा लक्षित समूहमा सञ्चालन गरिएका विषयगत क्षेत्र सम्बन्धी सचेतना अभिवृद्धिका सञ्चालन गरिएका कार्यक्रम र सचेतननामूलक कार्यक्रमबाट उनिहरूमा पुगेको प्रभावको स्थिति सम्बन्धि प्रभाव अध्ययन गर्ने ।	योजना	कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	सम्बन्धित सबै शाखाहरू	वैशाख २०८३ देखि	✓	
		५.४	स्थानीय सरकारले संचालन गरेका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा लक्षित वर्गको उपस्थितता गर्ने, सो कार्यक्रमबाट लक्षित वर्गलाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण गर्ने र अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणलाई सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार गर्ने ।	योजना	उपप्रमुख, कार्यपालिका र प्र.प्र.अ.	सम्बन्धित सबै शाखाहरू	वैशाख २०८३ देखि		✓

१२. निष्कर्ष

लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक परिक्षणले केराबारी गाउँपालिकाको संस्थागत संरचना र प्रणालीलाई थप लैङ्गिक तथा समावेशीमैत्री बनाउन र संस्थाको लैङ्गिक अन्तरहरूको प्रभावलाई सम्बोधन गर्दै लैङ्गिक मूलप्रवाहीकरण र सशक्तिकरण हुँदै विषय निश्चित छ । यसैगरी गाउँपालिकाका कर्मचारी लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका विषयमा सचेतना अभिवृद्धि हुने र आफ्नो संस्थाबाट सम्पादन हुने सम्पूर्ण कार्यक्रमहरूलाई लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण उत्तरदायी बनाउन सकिने निष्कर्ष यस परिक्षणको रहेको छ ।

यस स्थानीय तहले निर्माण गर्ने नीति, कानून, योजना तथा सञ्चालन गर्ने सम्पूर्ण विकास योजना तथा कार्यक्रमलाई लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण उत्तरदायी र दिगो बनाउन आर्थिक स्रोतको सुनिश्चितता, उपलब्धिको समतामूलक वितरण र उपयोगी बनाउने उद्देश्य राखी लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण गरिएको थियो । यस परीक्षण मार्फत् स्थानीय तहले संस्थागत संरचना र प्रणालीलाई थप लैङ्गिक तथा समावेशी शासनमैत्री बनाउन र संस्थाको लैङ्गिक अन्तरहरूको प्रभावलाई सम्बोधन गर्दै लैङ्गिक मूलप्रवाहीकरण र सशक्तिकरण गर्दै लैजान सहयोग पुग्ने कुरामा कार्यक्रमका सहभागीहरू स्पष्ट भएका छन् । यसबाट स्थानीय तहका पदाधिकारी, कर्मचारीहरूको लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका विषयमा सचेतना अभिवृद्धि हुने र आफ्नो संस्थाबाट सम्पादन हुने सम्पूर्ण कार्यक्रमलाई लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण उत्तरदायी बनाउन सहयोग पुग्ने कुरा निश्चित छ । साथै गाउँपालिकाका सम्पूर्ण कार्यक्रम, योजना तथा गतिविधिको प्रत्येक चरणमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणको दृष्टिबाट अनुगमन तथा मूल्याङ्कन गर्न सहज हुने छ ।

स्थानीय तहको लैङ्गिक समानता र सामाजिक समावेशीकरण अवस्थाको स्वमूल्याङ्कन गर्दा यस स्थानीय तहको नीति, कानून र योजना क्षेत्र र सेवा प्रवाह क्षेत्र सन्तोषजनक देखियो भने मानव संसाधन तथा क्षमता विकासको क्षेत्रमा सुधार गर्नु पर्ने देखियो । यी सवालहरूमा यस स्थानीय तहले कार्ययोजना निर्माण गरि आफू र मातहतका निकायहरूमा यस क्षेत्रमा क्षमता विकास गरी लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण सम्बन्धी साझा बुझाइको विकास गर्नुपर्ने आवश्यकता रहेको देखिएको छ ।

१३. सुझावहरू

- केराबारी गाउँपालिकाले आफ्नो कार्यालय तथा यस मातहतका निकायहरूमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण रणनीति, २०७९ मा आवश्यक परिमार्जन गरी सोको प्रभावकारी रूपमा कार्यान्वयन गर्नुपर्ने देखिन्छ ।
- लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरणका तथ्यांकहरूका सम्बन्धमा खण्डित तथ्यांक एकिकृत गरी त्यसकै आधारमा आधारमा स्थानीय तहले आगामी दिनमा तर्जुमा गर्ने नीति, नियम, कानून, योजना तथा कार्यक्रमहरू तर्जुमा गर्ने स्पष्ट प्रणालीको विकास गरिनु पर्दछ ।
- स्थानीय तहका विभिन्न विषयगत क्षेत्रका बारेमा निर्माण गरी लागू गरेका नियम, कानून, कार्यविधि, निर्देशिका, तथा योजनामा लैससासका सवालहरूलाई समेट्नु आवश्यक छ । यसको लागि हालसम्म तयार भई लागू भएका कानून, ऐन, नीति, नियम तथा कार्यविधि र निर्देशिकाहरूको पुनरावलोकन तथा संशोधन गरी लैससासका मैत्री बनाउनु पर्ने देखिन्छ ।
- स्थानीय तहले लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण परीक्षण कार्यक्रम आफ्नो र मातहतका निकायहरूमा आन्तरिकरण गरि प्रभावकारी रूपमा कार्यान्वयनमा लैजानु पर्दछ ।
- लैससास परीक्षण गर्दा अधिल्लो वर्षको प्रतिवेदनको पुनरावलोकन गरी कार्ययोजनामा उल्लेखित कृयाकलापहरू कार्यन्वयनको अवस्थाको समिक्षा गरी चालु वर्षको कार्ययोजनामा तयारी गर्ने पारिपाटी कार्यान्वयनमा ल्याउनु पर्ने देखिन्छ ।
- लैससास प्रतिवेदनमा उल्लेखित कार्ययोजनामा उल्लेखित कृयाकलापहरूमा थप बजेटको आवश्यकता नपर्ने प्रकृतिको कृयाकलापहरू तत्कालै कार्यान्वयनमा ल्याउनु पर्दछ । यसैगरी बजेट आवश्यक पर्ने तर चालु वर्ष आवश्यक बजेटको व्यवस्था नहुने भएमा आगामि वर्षको तय हुने योजनामा समेटिनु पर्दछ । साथै कार्ययोजना कार्यन्वयनका लागि आवश्यक नीतिगत निर्णयहरू कार्यपालिकाबाट गर्नु पर्ने देखिन्छ ।
- यस प्रतिवेदनमा समावेश गरिएका लैससास कार्यन्वयन कार्ययोजनाको प्रभावकारी कार्यान्वयनका गरी लैङ्गिक परीक्षणको प्राप्ताङ्कमा वृद्धि गर्न विभिन्न समिक्षा कार्यक्रम र योजना तयार गर्ने सम्बन्धी कार्यक्रममा लैससास कार्ययोजनालाई पनि हरेक शाखाले अनिवार्य समिक्षा गर्ने र त्यसपछि बन्ने योजनामा समेट्ने पारिपाटी सुरु गर्नु पर्ने देखिन्छ ।

१४. केहि फोटोहरु



लैससास परीक्षण कार्यशाला सहजीकरण गर्दै लैङ्गिक परीक्षक



लैससास परीक्षण गोष्ठिमा मन्तव्य राख्नु हुँदै गाउँपालिका अध्यक्ष ज्यु



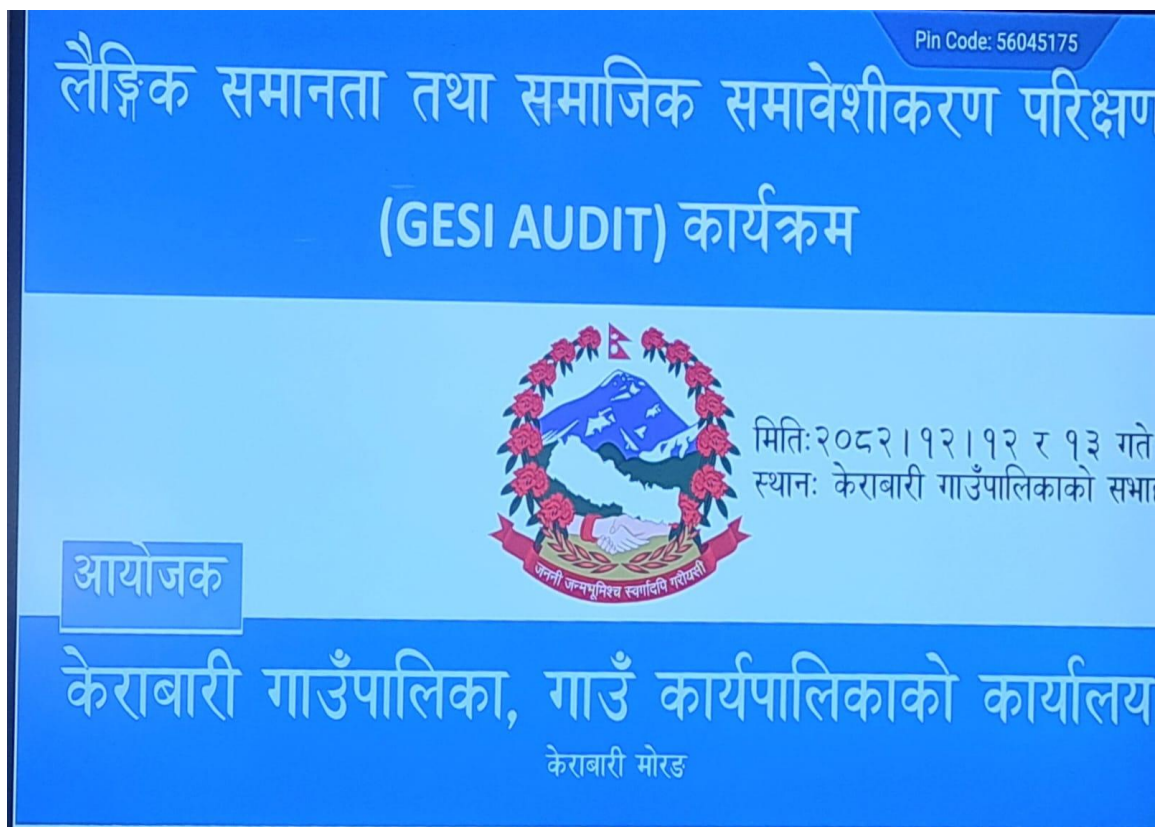
लैससास परीक्षण गोष्ठिमा मन्तव्य राख्नु हुँदै गाउँपालिका उपाध्यक्ष ज्यु



लैससास गोष्ठी कार्यक्रमका सहभागीहरु



लैससास गोष्ठी कार्यक्रमका सहभागीहरु



लैससास गोष्ठीको व्यानर

अनुसूचि १: सूचकगत रुपमा प्राप्त अंक तालिका

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
१	नीति कानून, योजना	नीति र कानूनमा समावेशीता/सहभागिता	८	१.१.१	स्थानीय तहको नीति तथा कानून मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्य टोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको विषयवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरेको/नगरेको	०-१	१	स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्य टोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा गर्दा लैससास दृष्टिकोणले भएको, मस्यौदाको विषयवस्तु र शब्द चयन समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरेको	स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोली निर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षा, मस्यौदाको विषयवस्तु र शब्द चयन आँसिक रुपमामात्र समावेशी र सहभागितामूलक हुने गरेको	स्थानीय तहको नीति तथा कानूनको मस्यौदा तयार गर्ने कार्यदिशामा लैससासको दृष्टिले सम्पादन गर्ने गरी कार्यटोलीनिर्माण, पूर्व दस्तावेजको समीक्षागर्दा लैससासदृष्टिकोणलेभएको, मस्यौदाको विषयवस्तु र समावेशी शब्द चयन	स्थानीय तहले स्वीकृत गरेका नीति तथा कानूनी दस्तावेजहरू र स्वीकृतिको लागि प्रस्तुत गरेका मस्यौदा नीति तथा कानूनी दस्तावेजहरू
२				१.१.२	स्थानीय सरकारले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भए/नभएको बारे लेखाजोखा गर्ने गरे । नगरेको	०-१	०	स्थानीय सरकारले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भए/नभएको बारे लेखाजोखा गर्ने गरेको	स्थानीय सरकारले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भए/नभएको बारे आँसिक रुपमा मात्र लेखाजोखा गर्ने गरेको	स्थानीय सरकारले आफ्ना नीति, कानून, योजना जारी गर्नु भन्दा अगाडि लैससासको दृष्टिले उपयुक्त भए/नभएको बारे लेखाजोखा गर्ने नगरेको	स्थानीय सरकारले आफ्ना नीति, कानून, योजना का दस्तावेजहरू र लेखाजोखा सम्पन्न भएको प्रमाणित गर्ने कागजातहरू
३				१.१.३	स्थानीय सरकारको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र बार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धी कुराहरू समावेश भए । नभएको	०-१	१	स्थानीय सरकारको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र बार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धी कुराहरू समावेश भएको	स्थानीय सरकारको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र बार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धी कुराहरू आँसिक रुपमामात्र समावेश भएको	स्थानीय सरकारको नीति र योजनामा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास (स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र बार्षिक योजनामा भएका नीतिहरू) सम्बन्धी कुराहरू समावेश नभएको	स्थानीय सरकारका स्थानीय कानून, नीति, आवधिक र बार्षिक योजनासम्बन्धी दस्तावेजहरू

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
४				१.१.४	स्थानीय सरकारको महिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्ने सम्बन्धी अलग्गै नीतिहरु छन । छैनन्? (स्थानीय ऐन, कानून, कार्यविधि, निर्देशिकामा खास व्यवस्था गरिएको वा नगरिएको)	०-१	१	स्थानीय सरकारको महिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्नेसम्बन्धी अलग्गै नीति भएको र यस्तो नीति स्थानीय ऐन, कानून, कार्यविधि, निर्देशिकामा समावेश गरिएको	स्थानीय सरकारको महिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्नेसम्बन्धी अलग्गै भएको तर स्थानीय ऐन, कानून, कार्यविधि, निर्देशिकामा समावेश नगरिएको	स्थानीय सरकारको महिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्नेसम्बन्धी अलग्गै नीति नभएको र स्थानीय ऐन, कानून, कार्यविधि, निर्देशिकामा समेत कुनै खास व्यवस्था नगरिएको	स्थानीय सरकारको महिला र पुरुषको समविकास तथा सामाजिक समावेशीकरण र लैङ्गिक परीक्षण तथा सामाजिक विभेद अन्त्य गर्नेनीति दस्तावेज र स्थानीय ऐन, कानून, कार्यविधि, निर्देशिकाहरु
५				१.१.५	स्थानीय तहले कार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला तथा लक्षित वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु रोक्न पर्याप्त प्रावधान व्यवस्था गरिएको छ/छैन ?	०-१	१	स्थानीय तहलेकार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला तथा लक्षित वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु रोक्नपर्याप्त प्रावधान राखिएको	स्थानीय तहलेकार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला तथा लक्षित वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु रोक्ने खालका केही प्रावधान मात्र समावेश गरिएको	स्थानीय तहलेकार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिमा महिला तथा लक्षित वर्गमा हुने सबै प्रकारका विभेदजन्य कार्यहरु रोक्नकुनै प्रावधान नराखिएको	स्थानीय तहलेकार्यान्वयनमा ल्याएका ऐन, नियम, तथा कार्यविधिहरु र तिनको लैससास दृष्टिले विश्लेषण गरिएको दस्तावेज
६				१.१.६	संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथा वञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाए । नमिलाएको	०-१	१	संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथावञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाएको र सोहिअनुरूपकार्यन्वयनहुनेगरेको	संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीयस्तरमा महिला तथा वञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने हिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध मिलाएको तर कार्यान्वयन नभएको	संघीय कानूनले व्यवस्था गरे बमोजिम स्थानीय स्तरमा महिला तथा वञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुनेहिंसा र विभेद उपर सुनुवाई हुने प्रवन्ध नमिलाएको	महिला तथा वञ्चितीमा परेको समुदाय माथि हुने विभेद उपर सुनुवाई भएका प्रमानित कागजातहरु र महिला तथा वञ्चितीमा परेका समुदायहरुको स्वयम भनाइहरुको दस्तावेज
७				१.१.७	महिला र पुरुषमा श्रमको ज्यालामा विभेद रोक्ने प्रावधान रहे । नरहेको	०-१	१	महिला र पुरुषमा श्रमको ज्यालामा विभेद रोक्ने प्रावधान रहेको	महिला र पुरुषमाश्रमको ज्यालामा विभेद रोक्ने केही प्रावधान मात्र रहेको	महिला र पुरुषमाश्रमको ज्यालामा विभेद रोक्ने कुनै प्रावधान नरहेको	महिला र पुरुषमा श्रमको ज्याला भुक्तानी दस्तावेज

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
८				१.१.८	स्थानीय तहको नीतिमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधान रहे । नरहेको	०-१	१	स्थानीय तहको नीतिमा रैथाने र स्थानीय तहकोनीतिमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने प्रावधानहरु रहेको	स्थानीय तहको नीतिमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने केही प्रावधान रहेको	स्थानीय तहको नीतिमा रैथाने र आप्रवासी कामदार तथा श्रमजीवी उपर हुने विभेद रोक्ने कुनै प्रावधाननरहेको	स्थानीय तहको श्रम नीति दस्तावेज र यसको समीक्षा प्रतिवेदन
९		योजना तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	८	१.२.१	आवधिक योजना र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य समावेश गरिएको छ । छैन ?	०-१	१	आवधिक योजना र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य समावेश गरिएको	आवधिक योजना र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि आँसिक रुपमामात्र नीति, रणनीति, कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य समावेश गरिएको	आवधिक योजना र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रममा लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम र मापनयोग्य उपलब्धी लक्ष्य समावेश नगरिएको	आवधिक योजना र वार्षिक विकास कार्यक्रम लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि नीति, रणनीति, कार्यक्रम लक्ष्य तथा उपलब्धी सम्बन्धी आवधिक प्रतिवेदन
१०				१.२.२	स्थानीय तहको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका, तथा समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहको लागि वा प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउने गरे । नगरेको	०-१	१	स्थानीय तहको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारण गर्दा महिला, बालबालिका, तथा लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहको लागि वा प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउने गरेको	स्थानीय तहको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारणगर्दा महिला, बालबालिका, तथा लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषणको आधारमा सो समूहमध्ये केहीको लागिमात्र प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउने गरेको	स्थानीय तहको स्रोत अनुमान तथा बजेट सीमा निर्धारण समितिले बजेट सीमा निर्धारणगर्दा महिला, बालबालिका, तथा लक्षित समूहको लागि वा प्रत्यक्ष फाइदा पुग्ने गरी कूल पूँजीगत बजेटको निश्चित प्रतिशत छुट्याउने नगरेको	वार्षिक बजेट तथा विकास कार्यक्रम महिला तथा लक्षित समूहको अवस्था विश्लेषण प्रतिवेदन/प्रोफाइल

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
११				१.२.३	स्थानीय सरकारको योजना सूची लक्षित समूहहरूको सक्रिय सहभागितामा तयार हुने र उनीहरूले छनौट गरेका योजना प्राथमिकीकरणमा पर्ने गरे । नगरेको (योजना तर्जुमा गर्दा गाउँ, वस्तीस्तरबाट आएका योजना कार्यक्रमहरूलाई समेटे नसमेटेको परीक्षण)	०-१	०.५	स्थानीय सरकारले गाउँ, वस्ती स्तरबाट योजना सूची संकलन गर्दा लक्षित समूहहरूको सक्रिय सहभागितामा तयार हुने र उनीहरूले छनौट गरेका योजना प्राथमिकीकरणमा पर्ने गरेको ।	स्थानीय सरकारले गाउँ, वस्ती स्तरबाट योजना सूची संकलन गर्दा केही मात्र लक्षित समूहको सक्रिय सहभागितामा तयार हुने र उनीहरूले छनौट गरेका केही योजनामात्र प्राथमिकीकरणमा पर्ने गरेको ।	स्थानीय सरकारले गाउँ, वस्ती स्तरबाट योजना सूची संकलन गर्दा लक्षित समूहको सक्रिय सहभागितामा तयार हुने नगरेको र उनीहरूले माग गरेका योजनाले सामान्य तथा प्राथमिकता नपाउने गरेको ।	सहभागीको सूचि र वडास्तरबाट छनौट योजना तथा कार्यक्रमको सूचि निर्णय पुस्तिका स्विकृत वार्षिक कार्यक्रम
१२				१.२.४	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल भए । नभएको ?	०-१	१	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल भएको	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा सामान्य छलफल भएको	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल नभएको	बैठक निर्णय पुस्तिका बजेट तर्जुमा मार्गदर्शन बैठक पुस्तिका स्वीकृत वार्षिक कार्यक्रम
१३				१.२.५	योजना तर्जुमा गर्दा महिला र पुरुष एवं लक्षित समूहहरू को छुट्टा छुट्टै अवस्था विश्लेषणको आधारमा आवश्यकता पहिचान गरी सो अनुसारको कार्यक्रम तय गर्ने गरिए । नगरिएको	०-१	१	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल भएको	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा सामान्य छलफल भएको	योजना तर्जुमा गर्दा महिला तथा लक्षित समूहको व्यावहारिक र रणनीतिक आवश्यकता पहिचान र परिपूर्ति गर्ने विषयमा छलफल नभएको	बैठक निर्णय पुस्तिका बजेट तर्जुमा मार्गदर्शन बैठक पुस्तिका स्वीकृत वार्षिक कार्यक्रम
१४				१.२.६	स्थानीय सरकारले दीगो विकासका लक्ष्यहरू विशेष गरेर लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजनहुने गरे । नगरेको	०-१	१	स्थानीय सरकारले दीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसारको बजेट विनियोजन गर्ने गरेको	स्थानीय सरकारले दीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण गरी सो अनुसार केही कार्यक्रमहरूमा बजेट विनियोजन गर्ने गरेको	स्थानीय सरकारले दीगो विकासका लक्ष्यहरूमध्ये लक्ष्य ५ लैङ्गिक समानता प्राप्त गर्ने विषयलाई स्थानीयकरण नगरेको बजेट विनियोजनपनि गर्ने नगरेको	स्थानीय सरकारले दीगो विकासका लक्ष्यहरू स्थानीयकरण गरेको दस्तावेज (नीति, योजना तथा वार्षिक विकास कार्यक्रम)

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
१५				१.२.७	स्थानीय तहका योजना महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने गरी बने । नबनेको	०-१	१	स्थानीय तहका योजनाले महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने गरी बनेको	स्थानीय तहका योजनाले महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई सिमित रुपमा प्रत्यक्ष लाभ केही अप्रत्यक्ष लाभ पुग्ने गरी बनेको	स्थानीय तहका योजनाले महिला, बालबालिका तथा पिछडिएको वर्ग, क्षेत्र र समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ पुग्ने गरी नबनेको	नीति, योजना तथा वार्षिक विकास कार्यक्रम
१६				१.२.८	स्थानीय सरकारका उपभोक्ता समितिहरूमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूको सहभागिता भए । नभएको र मुख्य कार्यकारी पदमध्ये कुनै एकमा जिम्मेवारी दिए । नदिएको	०-१	१	स्थानीय सरकारका उपभोक्ता समितिहरूमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूको सहभागिता भएको, मुख्य कार्यकारी पदमध्ये कुनै एकमा जिम्मेवारी दिएको	स्थानीय सरकारका उपभोक्ता समितिहरूमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूको सहभागिता गर्ने र मुख्य कार्यकारी पदमध्ये कुनै एकमा जिम्मेवारी दिने नीति लिएको	स्थानीय सरकारका उपभोक्ता समितिहरूमा लक्षित समुहका प्रतिनिधि सहित कम्तिमा ४०% महिलाहरूको सहभागिता नभएको, मुख्य कार्यकारी पदमध्ये कुनै एकमा जिम्मेवारी पनि नदिएको	उपभोक्ता समिति गठन सम्बन्धी नीति तथा कानून उपभोक्ता समितिको संरचना
१७		बजेट तर्जुमा तथा कार्यान्वयन	४	१.३.१	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघि समुदायका महिला, बालबालिका अपाङ्ग जनजाति, मधेशी, मुश्लिम, पिछडा वर्ग र दलित लगायतका सबै जातजाति र विपन्न वर्गका समूहहरूसँग बसेर समस्या केलाउने (विश्लेषण) गर्ने गरिए । नगरिएको	०-१	१	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघि समुदायका महिला, बालबालिका अपाङ्ग जनजाति, मधेशी, मुश्लिम, पिछडा वर्ग र दलित लगायतका सबै जातजाति र विपन्न वर्गका समूहहरूसँग बसेर समस्या केलाउने (विश्लेषण) गर्ने गरिएको	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघि समुदायका महिला, बालबालिका अपाङ्ग जनजाति, मधेशी, मुश्लिम, पिछडा वर्ग र दलित लगायतका सबै जातजाति र विपन्न वर्गका समूहहरूसँग बसेर समस्या केलाउने (विश्लेषण) गर्ने गरिएको	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा गर्नु भन्दा अघि समुदायका महिला, बालबालिका अपाङ्ग जनजाति, मधेशी, मुश्लिम, पिछडा वर्ग र दलित लगायतका सबै जातजाति र विपन्न वर्गका समूहहरूसँग बसेर समस्या केलाउने (विश्लेषण) गर्ने नगरिएको	बजेट तथा कार्यक्रम तर्जुमा सम्बन्धी दस्तावेज लक्षित समूहसँग छलफल भएको निर्णय पुस्तिका
१८				१.३.२	स्थानीय सरकारका क्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परीक्षण नियमित रुपमा गर्न बजेटको व्यवस्था गरिए/नगरिएको र सोको कार्यान्वयन भए/नभएको	०-१	१	स्थानीय सरकारका क्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परीक्षण नियमित रुपमा गर्न बजेटको व्यवस्था गरिएको र सोको कार्यान्वयन भएको	स्थानीय सरकारका क्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परीक्षण नियमित रुपमा गर्न बजेटको व्यवस्था गरिएको तर सोको कार्यान्वयन नभएको	स्थानीय सरकारका क्षमता विकास योजनामा लैङ्गिक उत्तरदायी तथा सामाजिक समावेशी बजेट निर्माण एवं परीक्षण नियमित रुपमा गर्न बजेटको व्यवस्था नगरिएको र सोको कार्यान्वयन नभएको	वार्षिक कार्यक्रम तर्जुमा सम्बन्धी दस्तावेज लक्षित समूहसँग छलफल भएको निर्णय पुस्तिका

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
१९				१.३.३	परिक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि पर्याप्त बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेश गरिए/नगरिएको र सोको कार्यान्वयन भए/नभएको	०-१	०	परिक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि पर्याप्त बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेश गरिएको र सोको कार्यान्वयन भएको	परिक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि पर्याप्त बजेट तथा कार्यक्रम बार्षिक योजनामा समावेश गरिए पनि सोको आंशिक रुपमा कार्यान्वयन नभएको	परिक्षण पश्चात लैङ्गिक तथा समावेशी विषयमा सुधार गर्न क्षमता विकास कार्ययोजना कार्यान्वयनका लागि बजेट ब्यवस्था हुने नगरेको	वार्षिक विकास कार्यक्रम लैससास परीक्षण प्रतिवेदन प्रगति प्रतिवेदन
२०				१.३.४	स्थानीय सरकारको बजेट तथा कार्यक्रममा लक्षित समूहहरूको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितका कार्यक्रममा समथैमा खर्च गरिए । नगरिएको	०-१	१	स्थानीय सरकारको बजेट तथा कार्यक्रममा लक्षित समूहहरूको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनीहरूको हितका कार्यक्रममा समथैमा खर्च गर्ने गरिएको ।	स्थानीय तहको वार्षिक विकास कार्यक्रम लक्षित समूहको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गरी उनाहरूको हितमा कार्ययोजना अनुरुप कार्यक्रम आंशिक रुपमा सञ्चालन गर्ने गरिएको	स्थानीय तहको वार्षिक विकास कार्यक्रममा लक्षित समूहको लागि निश्चित प्रतिशत बजेट विनियोजन गर्ने नगरिएको ।	वार्षिक विकास कार्यक्रम लैससास परीक्षण प्रतिवेदन प्रगति प्रतिवेदन
२१	संस्थागत व्यवस्था	कर्मचारी, पदाधिकारी प्रतिनिधित्व	४	२.१.१	स्थानीय सरकारको निर्णायक तहमा (कर्मचारी/ पदाधिकारी) महिलाहरूको समान रुपमा (५०/५० प्रतिशत) प्रतिनिधित्व रहेको छ/छैन	०-१	१	स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरू (कर्मचारी/पदाधिकारी) समान रुपमा (५०/५० प्रतिशत) प्रतिनिधित्व रहेको ।	स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरू (कर्मचारी/पदाधिकारी) को कम्तिमा ३३ प्रतिशत प्रतिनिधित्व भएको	स्थानीय तहको निर्णायक तहमा महिलाहरू (कर्मचारी/पदाधिकारी) को कम्तिमा ३३ प्रतिशत भन्दा पनि कम प्रतिनिधित्व भएको	स्थानीय तहको निर्णायक तहमा रहेका (कर्मचारी/पदाधिकारी) को नामावली ।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
२२				२.१.२	स्थानीय सरकारका कर्मचारीहरूको पदपूर्तिको निर्णय गर्दा सबै जातजाति, वर्ग, लिङ्ग र समुदायका बीच समावेशीकरण हुने गरी कर्मचारीहरूको समावेशी समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुन सक्ने रणनीति लिइएको छ । छैन ? र सो बमोजिम कार्यान्वयन भए/नभएको	०-१	०	स्थानीय सरकारका कर्मचारीहरूको पदपूर्तिको निर्णय गर्दा सबै जातजाति, वर्ग, लिङ्ग र समुदायका बीच समावेशीकरण हुने गरी कर्मचारीहरूको समावेशी समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुनसक्नेरणनीति लिइएको र सो बमोजिम कार्यान्वयन भएको ।	स्थानीय सरकारका कर्मचारीहरूको पदपूर्तिको निर्णय गर्दा सबै जातजाति, वर्ग, लिङ्ग र समुदायमध्येबाट केहीसमावेशीकरण हुने गरी कर्मचारीहरूको सिमित समावेशी प्रतिनिधित्व हुनसक्नेरणनीति लिइएको लिएको र सो बमोजिम कार्यान्वयन नभएको ।	स्थानीय सरकारका कर्मचारीहरूको पदपूर्तिको निर्णय गर्दा सबै जातजाति, वर्ग, लिङ्ग र समुदायका बीच समावेशीकरण हुने गरी कर्मचारीहरूको समावेशी समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुन सक्ने रणनीति नलिइएको ।	स्थानीय सरकारका कर्मचारीहरूको पदपूर्तिको सम्बन्धी नीति, कानून र पदपूर्ति सम्बन्धी निर्णय - अभ्यास सम्बन्धी दस्तावेज ।
२३				२.१.३	स्थानीय सरकारले महिला तथा बिशेष समुदायलाई बिशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझ्नेको कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश गरेको कार्यटोली वा शाखा मार्फत दिने गरेको । नगरेको	०-१	०	स्थानीय सरकारले महिला तथा बिशेष समुदायलाई बिशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझ्नेको साथै महिला संवेदनशील कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश गरेको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा दिने गरेको ।	स्थानीय सरकारले महिला तथा बिशेष समुदायलाई बिशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझ्नेको साथै महिला संवेदनशील कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश गरेको कार्यटोली वा शाखा मार्फत सेवा दिने गरेको ।	स्थानीय सरकारले महिला तथा बिशेष समुदायलाई बिशेष सेवा प्रदान गर्दा सम्बन्धित समुदायको भाषा, संस्कृति र रहन सहन बुझ्नेको कर्मचारी वा जनप्रतिनिधि समेत समावेश गरेर सेवा दिने नगरेको ।	संस्थागत व्यवस्था (सेवा प्रदान गर्ने रणनीति, कार्यनीति, सेवा प्रवाह सम्बन्धी दस्तावेज) संगठन संरचना सार्वजनिक सुनुवाइ, सार्वजनिक परीक्षण, सेवाग्राही सन्तुष्टि सर्भेक्षण आदि

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
२४				२.१.४	जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई कुनै क्षमता अभिवृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा महिला र लक्षित समुदायलाई पहिलो प्राथमिकता दिई सबैलाई समान अवसर हुने गरी सकारात्मक विभेदको नीति लिएको/ नलिएको तथा उक्त नीति कार्यान्वयन गरिए/नगरिएको	०-१	०.५	जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई कुनै क्षमता अभिवृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा महिला तथा लक्षित समुदायलाई पहिलो प्राथमिकता दिई सबैलाई समान अवसर हुने गरी सकारात्मक विभेदको नीति लिएको तथा उक्त नीति कार्यान्वयन गरिएको ।	जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई कुनै क्षमता अभिवृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा महिला तथा लक्षित समुदायलाई पहिलो प्राथमिकता दिई सबैलाई समान अवसर हुने गरी सकारात्मक विभेदको नीति लिएको तर उक्त नीति कार्यान्वयन नगरिएको ।	जनप्रतिनिधिहरू तथा कर्मचारीहरूलाई कुनै क्षमता अभिवृद्धिको अवसर प्रदान गर्दा महिला तथा लक्षित समुदायलाई सबैलाई समान अवसर पाइने गरी र अग्रभाग प्राप्त हुनेगरी सकारात्मक विभेदको नीति नलिएको ।	सकारात्मक विभेदको नीति तथा रणनीति दस्तावेज क्षमता विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन सहभागी छनौटका आधारहरू
२५		कार्य प्रणाली समावेशी	४	२.२.१	महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहको निश्चित कार्यनीति रहे/ नरहेको	०-१	१	महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहको निश्चित कार्यनीति रहेको ।	महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहको निश्चित कार्यनीति भएपनि कार्यान्वयनमा नरहेको ।	महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको लागि स्थानीय तहको निश्चित कार्यनीति नरहेको ।	महिला र पुरुषबीचको असमानता हटाउन तथा सामाजिक समावेशीकरण बढाउनको कार्यनीति दस्तावेज, वार्षिक विकास कार्यक्रम, प्रगति प्रतिवेदन
२६				२.२.२	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था छान्छैन ? (लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाको व्यवस्था कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान सहित गरिएनगरिएको)	०-१	०.५	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था रहेको (लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाको व्यवस्था कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान सहित रहेको)	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था रहेको (लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाको व्यवस्था कार्यशर्त र जिम्मेवारी किटान सहित रहेको) तर कार्यान्वयनमा नरहेको	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको व्यवस्था रहेको (लैङ्गिक विकास डेस्क वा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समिति वा यस्तै कुनै संरचनाको व्यवस्था नगरिएको ।	स्थानीय सरकारको संगठन संरचना र लैङ्गिक विकास हेर्ने इकाईको कार्य निर्देश शर्त र जिम्मेवारी किटान दस्तावेज तथा यस सम्बन्धी निर्णय

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
२७				२.२.३	स्थानीय सरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने कुनै पनि प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाव महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार संहिता बनाएर लागु गरिएको छ । छैन ?	०-१	१	स्थानीय सरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने सबै प्रकारको दुर्व्यवहार, भेदभाव महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार संहिता बनाएर लागु गरिएको	स्थानीय सरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने दुर्व्यवहार, भेदभाव महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार संहिता रहेको तर कार्यन्वयनमा रहेको	स्थानीय सरकारबाट कार्यालयमा हुन सक्ने दुर्व्यवहार, भेदभाव महिला हिंसा नियन्त्रणको लागि आचार संहिता नरहेको ।	आचार संहिताको दस्तावेज । निर्णय पुस्तिका ।
२८				२.२.४	योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता भए नभएको र यस समितिले वडा तहमा योजना सम्वन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन गरे नगरेको	०-१	०	योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता रहेको र यस समितिले वडा तहमा योजना सम्वन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन समेत गरेको	योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता रहेता पनि यस समितिले वडा तहमा योजना सम्वन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन नगरेको	योजना तर्जुमा समितिलाई सुझाव दिने दस्तावेज तयार गर्दा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशीकरण कार्यान्वयन समितिमा महिला, बालबालिका तथा अन्य सबै लक्षित समुदायको सक्रिय सहभागिता नरहेको र यस समितिले वडा तहमा योजना सम्वन्धी छलफल समावेशी भए नभएको अनुगमन समेत नगरेको	कार्यान्वयन समितिले सुझाव दिएको दस्तावेज , बैठकको उपस्थिति निर्णय पुस्तिका अनुगमन प्रतिवेदन ।
२९		समिति, उपसमिति र कार्यदलमा प्रतिनिधित्व	४	२.३.१	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा लक्षित समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था रहे । नरहेको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा लक्षित समुदायबाट महिला र पुरुषको समावेशी र समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था रहेको ।	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा लक्षित समुदायबाट समानुपातिक प्रतिनिधित्व हुने व्यवस्था रहे पनि व्यवहारमा केहिको मात्र प्रतिनिधित्व हुने गरेको ।	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा लक्षित समुदायबाट समावेशी र समानुपातिक प्रतिनिधित्वहुने व्यवस्था नरहेको ।	समिति, उपसमिति र कार्यदल गठनको संरचना-दस्तावेज उपस्थिति तथा निर्णय पुस्तिका ।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
३०				२.३.२	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा लक्षित समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा स्वस्थ ढंगले भाग लिन पाए। नपाएको	०-१	०	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा लक्षित समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा स्वस्थ ढंगले भाग लिन पाएको।	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा लक्षित समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफलमा भाग लिन पाए पनि निर्णय निर्माणमा भूमिका खेल्न नसकेको।	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूमा महिला तथा लक्षित समुदायका प्रतिनिधिहरूले छलफल तथा निर्णय निर्माणमा स्वस्थ ढंगले भाग लिन नपाएको।	समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूको छलफल सहभागिताको उपस्थिति र निर्णय पुस्तिका। सुझाव समेटिएको प्रतिवेदन निर्णय प्रमाणिकरण पस्तिका
३१				२.३.३	स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा लक्षित समुदायको हितहुने गरी विश्लेषण सहित नीतिगत र कार्यगत सुझाव दिने गरे/नगरेको	०-१	०	स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा लक्षित समुदायको हित हुने गरी विश्लेषण सहित नीतिगत र कार्यगत सुझाव दिने गरेको।	स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा लक्षित समुदायको हित हुने गरी विश्लेषण नगरी नीतिगत र कार्यगत सुझाव दिने गरेको।	स्थानीय तहमा सञ्चालित कार्यक्रमहरूको अनुगमन र समीक्षा सम्बन्धी कार्यमा स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा लक्षित समुदायको हित हुने गरी विश्लेषण र सुझाव केही पनि दिने नगरेको।	समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले दिएका सुझावहरु। विश्लेषण सहितको अनुगमन प्रतिवेदन
३२				२.३.४	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा लक्षित समुदायको हितहुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुझावहरूको कार्यान्वयन हुने गरे/नगरेको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा लक्षित समुदायको हित हुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुझावहरूको प्रायः कार्यान्वयन हुने गरेको।	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा लक्षित समुदायको हित हुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुझावहरूको कार्यान्वयन आंशिक हुने गरेको।	स्थानीय सरकारले गठन गर्ने समिति, उपसमिति र कार्यदलहरूले महिला तथा लक्षित समुदायको हित हुने गरी दिइएका नीतिगत र कार्यगत सुझावहरूको कार्यान्वयन हुने नगरेको।	समिति, उपसमिति र कार्यदलले दिएको सुझावहरु कार्यान्वयन समीक्षा बैठकको प्रतिवेदन वार्षिक विकास कार्यक्रम, प्रगति प्रतिवेदन

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
३३		वित्त व्यवस्थापन प्रणालीमा समावेशता	४	२.४.१	स्थानीय तहमा महिला विकास, लैङ्गिक हिंसा बिरुद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता बिषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि लागि बार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेख गरी छुट्टै कोष स्थापना गरी कार्यान्वयन भए/नभएको	०-१	१	स्थानीय तहमा महिला विकास, लैङ्गिक हिंसा बिरुद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता बिषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि लागि बार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेखगरी छुट्टै कोष स्थापना भएको ।	स्थानीय तहमा महिला विकास, लैङ्गिक हिंसा बिरुद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता बिषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि लागि बार्षिक आर्थिक ऐनमा उल्लेखगरी छुट्टै कोष स्थापना गर्ने निर्णय भएको तर कार्यान्वयन नभएको ।	स्थानीय तहमा महिला विकास, लैङ्गिक हिंसा बिरुद्ध, महिला सीप विकास, नेतृत्व विकास तथा क्षमता अभिवृद्धि जस्ता बिषयमा स्रोत व्यवस्थापनका लागि लागि छुट्टै कोष स्थापना नभएको ।	आर्थिक ऐन कोष स्थापना सम्बन्धी दस्तावेज कोष सञ्चालन कार्यविधि कोष सम्बन्धी वार्षिक स्वीकृत कार्यक्रम र प्रगति विवरण
३४				२.४.२	आदिवासी जनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि वजेटको व्यवस्था भए/नभएको र उनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा गरे/नगरेको	०-१	१	आदिवासी जनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि वजेटको व्यवस्था भएकोतथाउनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा गरिएको।	आदिवासी जनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि वजेटको व्यवस्था भएको तर उनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा भने नभएको।	आदिवासी जनजाति, दलित अन्य लक्षित समुहका महिलाहरूको विकास र सशक्तिकरणको लागि वजेटको व्यवस्था तथाउनीहरूको आवश्यकता अनुसार कार्यक्रम तर्जुमा नभएको।	वार्षिक विकास कार्यक्रम प्रगति प्रतिवेदन ।
३५				२.४.३	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक डेस्कको विकासको र आवश्यक मानवीय श्रोतहरू लागि वजेटको व्यवस्था भए/नभएको र सो अनुसार कार्य भए/नभएको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक डेस्कको विकासको र आवश्यक मानवीय श्रोतहरू लागि वजेटको व्यवस्था भएको र सो अनुसार कार्य भएको	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक डेस्कको विकासको र आवश्यक मानवीय श्रोतहरू लागि वजेटको व्यवस्था भएको र सो अनुसार कार्य नभएको	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक डेस्कको विकासको र आवश्यक मानवीय श्रोत लगायत अन्य स्रोतका लागि वजेटको तथा कार्यक्रम व्यवस्था नभएको	वार्षिक विकास कार्यक्रम । संगठन र संरचना । कर्मचारीको कार्यविवरण
३६				२.४.४	स्थानीय सरकारले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गरे । नगरेको र कम्प्युटरकृत लेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धी सूचना दिने वा नदिने गरेको ।	०-१	१	स्थानीय सरकारले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गर्ने गरेको र कम्प्युटरकृतलेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धी सूचना दिने गरेको ।	स्थानीय सरकारले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था गरे पनि कम्प्युटरकृतलेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धी सूचना दिने नगरेको ।	स्थानीय सरकारले समावेशी सूचना प्रणाली व्यवस्थापन गर्न बजेटको व्यवस्था नगरेको र कम्प्युटरकृतलेखा प्रणालीले समावेशी क्षेत्रमा भएको बजेट तथा खर्च सम्बन्धी सूचना पनि नदिने गरेको ।	वार्षिक विकास कार्यक्रम समावेशी सूचना प्रणाली सञ्चालन सम्बन्धी दस्तावेज सो अनुरूप संचालित प्रणाली र प्रणालीको प्रतिवेदन

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
३७		तथ्याङ्क सङ्कलन तथा व्यवस्थापन	४	२.५.१	स्थानीय सरकारले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डित सूचना/तथ्यांक संकलन तथा अध्यावधिक गर्ने गरेको/नगरेको	०-१	१	स्थानीय सरकारले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डित सूचना/तथ्यांक संकलन तथा अध्यावधिक गर्ने गरेको	स्थानीय सरकारले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डित सूचना/तथ्यांक संकलन गर्को तर अध्यावधिक नगरेको	स्थानीय सरकारले वडा तथा वस्तीस्तरका समुदायका आधारभूत खण्डित सूचना/तथ्यांक संकलन नगरेको	खण्डित तथ्यांक सहितको बस्तुगत विवरण (गाउँ/नगर प्रोफाइल)
३८				२.५.२	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना/तथ्यांक संकलन गर्दा बेरोजगार तथा गरिबको पहिचान गरी छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गर्ने गरेको /नगरेको	०-१	१	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना/तथ्यांक संकलन गर्दा बेरोजगार तथा गरिबको पहिचान गरी छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गर्ने गरेको ।	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना/तथ्यांक संकलन गर्दा बेरोजगार तथा गरिबको पहिचान गरेको तर छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन नगरेको ।	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका समुदायस्तरका आधारभूत सूचना/तथ्यांक संकलन गर्दा बेरोजगार तथा गरिबको पहिचान एवम् छुट्टाछुट्टै नक्साङ्कन गर्ने नगरेको	खण्डित तथ्यांक सहितको बस्तुगत विवरण (गाउँ/नगर प्रोफाइल)
३९				२.५.३	स्थानीय सरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डित तथ्यांक र सूचनालाई आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरेको/नगरेको	०-१	१	स्थानीय सरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डित तथ्यांक र सूचनालाई आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने गरेको ।	स्थानीय सरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डित तथ्यांक र सूचनालाई आंशिक रूपमा मामकत्र आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गरेको ।	स्थानीय सरकारले आफ्नो पार्श्वचित्रमा आधारित खण्डित तथ्यांक र सूचनालाई आधार मानि स्थानीय विकास योजना तर्जुमा गर्ने नगरेको ।	स्थानीय पार्श्वचित्र र खण्डित तथ्यांक तथा सूचनाको विवरण आवधिक तगा वार्षिक विकास योजना दस्तावेज ।
४०				२.५.४	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन तथा तथ्यांक अध्यावधिक गर्ने गरे/नगरेको	०-१	१	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन तथा तथ्यांक अध्यावधिक गर्ने गरेको ।	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन गरेपनि तथ्यांक अध्यावधिक नगरेको ।	स्थानीय सरकारले आफ्नो क्षेत्रका सामाजिक सुरक्षा पाउनेहरू र पञ्जिकरणको अभिलेख व्यवस्थापन तथा तथ्यांक अध्यावधिक गर्ने नगरेको ।	पञ्जिकरण सम्बन्धी अध्यावधिक अभिलेख । अध्यवधिक लाभग्राहीहरूको विवरण । व्यक्तिगत घटना दर्ता पुस्तिका

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
४१	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	मानव संसाधन तथा क्षमता विकास	८	३.१.१	लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार गरे नगरेको र छुट्टैशिर्षकमा बजेट विनियोजन भए/ नभएको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा आए/नआएको	०-१	०.५	लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार गरी छुट्टैशिर्षकमा बजेट विनियोजन हुने गरेको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा आएको ।	लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार भए पनि छुट्टैशिर्षकमा बजेट विनियोजन हुने नगरेको तथा यस्ता कार्यमा भए गरेको खर्च गर्ने कार्यविधि स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा नआएको	लैङ्गिक तथा समावेशी विकासको लागि क्षमता विकास कार्ययोजना तयार नगरेको, छुट्टैशिर्षकमा बजेट विनियोजन हुने नगरेको र यस्तो रकम खर्च गर्ने कार्यविधि समेत स्वीकृत भइ कार्यान्वयनमा नआएको ।	क्षमता विकास कार्ययोजना वार्षिक विकास कार्यक्रम खर्च गर्ने कार्यविधि
४२				३.१.२	स्थानीय सरकारका पदाधिकारी/कर्मचारी/लक्षित समूहले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा निवारण सम्बन्धी तालिम लिए/नलिएको र तालिम कार्यक्रममा लक्षित समूह तथा महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चित गरे/नगरेको	०-१	०	स्थानीय सरकारका पदाधिकारी/कर्मचारी/लक्षित समूहले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा निवारण सम्बन्धी तालिम लिए/नलिएको र तालिम कार्यक्रममा लक्षित समूह तथा महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चित गरेको ।	स्थानीय सरकारका पदाधिकारी/कर्मचारी/लक्षित समूहले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा निवारण सम्बन्धी तालिम लिए पनि तालिम कार्यक्रममा लक्षित समूह तथा महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चित नगरेको	स्थानीय सरकारका पदाधिकारी/कर्मचारी/लक्षित समूहले लैङ्गिक तथा समावेशी विकास, लैंगिक हिंसा निवारण सम्बन्धी तालिम नलिएको र तालिम कार्यक्रममा लक्षित समूह तथा महिला र पुरुषको समान सहभागिता र उपस्थिति सुनिश्चित नगरेको	तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन । सहभागीहरुको विवरण । सहभागी छनौटको आधार वार्षिक विकास कार्यक्रम
४३				३.१.३	तालिमका विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता समेटिए/नसमेटिएको र प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग भए/नभएको तथा तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लिए/नलिएको	०-१	०	विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता समेटिएको र प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग भएको तथा तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण लिएको	विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता समेटिएको र प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग भए पनि तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण नलिएको	विषयवस्तुमा महिलाका आवश्यकता नसमेटिएको र प्रस्तुतीकरणमा लैङ्गिक सम्बेदनशील भाषाको प्रयोग नभएको तथा तालिमको गुणस्तर, सेवा सुविधा सम्बन्धमा पृष्ठपोषण नलिएको	तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन तालिम म्यानुअल तालिम मुल्याङ्कन प्रतिवेदन तालिम आवश्यकता पहिचान प्रतिवेदन

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
४४				३.१.४	महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू (प्राबिधिक तालिम, क्षमता विकास, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण आदीमा) वजेट विनियोजन भई कार्यक्रम सञ्चालन भए/नभएको	०-१	०	महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू (प्राबिधिक तालिम, क्षमता विकास, नेतृत्व विकासको तालिम, भ्रमण आदीमा) वजेट विनियोजन भई कार्यक्रम सञ्चालन भएको	महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू सो अनुसार वजेट विनियोजन भए पनि कार्यक्रम सञ्चालन नभएको ।	महिला तथा लक्षित समुहका पदाधिकारीहरूको क्षमता अभिवृद्धिका लागि निर्दिष्ट कार्यक्रमहरू सो अनुसार वजेट विनियोजन नभएको तथा कार्यक्रम पनि सञ्चालन नभएको ।	वार्षिक विकास कार्यक्रम । तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन क्षमता विकास कार्ययोजना तालिम मूल्याङ्कन प्रतिवेदन वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन
४५				३.१.५	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्बन्धी तालिम सञ्चालन लगायतका कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न सक्ने यथेष्ट जनशक्ति भए/नभएको	०-१	०	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्बन्धी तालिम सञ्चालन लगायतका कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न सक्ने यथेष्ट जनशक्ति भएको	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्बन्धी तालिम सञ्चालन लगायतका कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न सक्ने केहि जनशक्ति भएको	स्थानीय सरकारमा लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी सम्बन्धी तालिम सञ्चालन लगायतका कार्यक्रम कार्यान्वयन गर्न सक्ने यथेष्ट जनशक्ति नै नभएको	विषयवस्तुको जानकारी भएका कर्मचारी/पदाधिकारीको विवरण विषयगत तालिम प्राप्त जनशक्ति विवरण । स्थानीय स्तरमा प्राप्त विज्ञहरूको सूची (रोष्टर)
४६				३.१.६	स्थानीय सरकारमा मानव संसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा इकाइको व्यवस्था भए/नभएको र ति निकायमा जनशक्तिको व्यवस्था गरे/नगरेको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारमा मानव संसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा इकाइको व्यवस्था भएको र ति निकायमा जनशक्तिको व्यवस्था गरेको	स्थानीय सरकारमा मानव संसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा इकाइको व्यवस्था भएको र ति निकायमा जनशक्तिको व्यवस्था नगरेको	स्थानीय सरकारमा मानव संसाधन विकास केन्द्र वा शाखा वा इकाइको व्यवस्था नभएको	संगठन संरचना कार्यरत जनशक्ति शाखागत विवरण
४७				३.१.७	स्थानीय तहमा महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम रहे /नरहेको र सो कार्यक्रम कार्यान्वयन भए /नभएको ।	०-१	१	स्थानीय तहमा महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम रहेको र सो कार्यक्रम कार्यान्वयन भएको ।	स्थानीय तहमा महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम रहेको तर कार्यक्रम कार्यान्वयन नभएको ।	स्थानीय तहमा महिला र लक्षित समुदाय लक्षित लोक सेवा आयोग पूर्व तयारी कक्षा सञ्चालन कार्यक्रम नरहेको	वार्षिक विकास कार्यक्रम कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन सहभागी छनौटको आधार वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
४८				३.१.८	महिला विकासका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका बारेमा स्थानीय सरकारका पदाधिकारीहरू/कर्मचारीहरूलाई जानकारी भए/नभएको र सोको लागि अभिमुखीकरण गरे/नगरेको	०-१	१	महिला विकासका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका बारेमा स्थानीय सरकार पदाधिकारीहरू/कर्मचारीहरूलाई जानकारी भएको र सोको लागि अभिमुखीकरण गरेको	महिला विकासका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका बारेमा स्थानीय सरकार पदाधिकारीहरू/कर्मचारीहरूलाई जानकारी भएको तर सोको लागि अभिमुखीकरण नगरेको	महिला विकासका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका बारेमा स्थानीय सरकार पदाधिकारीहरू/कर्मचारीहरूलाई जानकारी नभएको तर सोको लागि अभिमुखीकरण नगरेको	वार्षिक विकास कार्यक्रम । कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन । वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन अभिमुखीकरण कार्यक्रमको संख्या र उपस्थिति विवरण । समूहगत सर्भेक्षण प्रतिवेदन
४९		अनौपचारिक मूल्य, मान्यता र कुसंस्कार विरुद्ध जनचेतना	४	३.२.१	महिला विरुद्ध सवै खाले हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमका लागि बजेट विनियोजन गरे/नगरेको	०-१	१	महिला विरुद्ध सवै खाले हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमका लागि बजेट विनियोजन गरेको	महिला विरुद्ध सवै खाले हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमका लागि केहि मात्र बजेट विनियोजन नगरेको	महिला विरुद्ध सवै खाले हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमका लागि बजेट विनियोजन नगरेको	वार्षिक विकास कार्यक्रम । कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन । वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन
५०				३.२.२	लैङ्गिक हिंसा मुक्त गाऊ /नगरपालिका घोषणा गरे/नगरेको र महिला हिंसाविरुद्ध शुन्य सहिष्णुताको नीति लिए/नलिएको	०-१	०.५	लैङ्गिक हिंसा मुक्त गाऊ /नगरपालिका घोषणा गरेको र महिला हिंसाविरुद्ध शुन्य सहिष्णुताको नीति लिएको तथा महिला हिंसाका घटे/नघटेको ।	लैङ्गिक हिंसा मुक्त गाऊ /नगरपालिका घोषणा गरेको र महिला हिंसाविरुद्ध शुन्य सहिष्णुताको नीति लिएको तर महिला हिंसाका घटना गत वर्षको तुलनामा कम घटेको ।	लैङ्गिक हिंसा मुक्त गाऊ /नगरपालिका घोषणा नभएको र महिला हिंसाका घटना गत वर्षको तुलनामा कमी नआएको ।	लैङ्गिक हिंसारहित गाऊ । नगरपालिका घोषणा गरेको मिति । महिला हिंसा विरुद्ध शुन्य सहनशीलताको नीति । न्यायिक समिति र स्थानीय प्रहरीमा महिला हिंसासम्बन्धी उजुरीदर्ता सेख्या तथा सो सम्बन्धी वार्षिक प्रगति विवरण ।
५१				३.२.३	स्थानीय सरकारले महिला विरुद्ध सवै खाले हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गरे/नगरेको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारले महिला विरुद्ध सवै खाले हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गरेको	स्थानीय सरकारले महिला विरुद्ध सवै खाले हिंसा निवारण गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गरेको	स्थानीय सरकारले महिला विरुद्ध केहि खाले हिंसा निर्मूल गर्ने कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने गरेको ।	वार्षिक विकास कार्यक्रम । कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन । वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
५२				३.२.४	स्थानीय सरकारले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरीति (जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बालविवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि) हटाउन सामाजिक कुरीति हटाउन कार्यक्रमहरू संचालन गरे/नगरेको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरीति (जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बालविवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि) हटाउन सामाजिक कुरीति हटाउन कार्यक्रमहरू संचालन गरेको	स्थानीय सरकारले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरीति (जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बालविवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि) हटाउन सामाजिक कुरीति हटाउन केहि कार्यक्रमहरू संचालन गरेको	स्थानीय सरकारले समाजमा रहेका विभिन्न सामाजिक कुरीति (जातिगत छुवाछुत, छाउपडी, बालविवाह, बहु विवाह, दाइजो, आदि) हटाउन सामाजिक कुरीति हटाउन कार्यक्रमहरू संचालन नगरेको	वार्षिक विकास कार्यक्रम । कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन । वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन
५३		कानूनी साक्षरता	४	३.३.१	स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका समेत जनप्रतिनिधिहरू र पालिकामा कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, बिषयगत कानूनहरू, पालिकाले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूको बारेमा अभिमुखीकरण गर्ने गरे /नगरेको	०-१	०	स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका समेत जनप्रतिनिधिहरू र पालिकामा कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, बिषयगत कानूनहरू, पालिकाले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूको बारेमा अभिमुखीकरण गरेको ।	स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका समेत जनप्रतिनिधिहरू र पालिकामा कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, बिषयगत कानूनहरू, पालिकाले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूमध्ये आशिकरूपमा मात्र अभिमुखीकरण गरेको ।	स्थानीय तहका महिला तथा समावेशी समूहबाट निर्वाचित भएका समेत जनप्रतिनिधिहरू र पालिकामा कार्यरत कर्मचारीलाई नेपालको संविधान, स्थानीय सरकार सञ्चालन ऐन, अन्तर सरकार वित्त व्यवस्थापन ऐन, कर्मचारी समायोजन ऐन, मुलुकी संहिताहरू, बिषयगत कानूनहरू, पालिकाले जारी गरेका कानूनहरू र अन्य प्रचलित महत्वपूर्ण कानूनहरूको बारेमा कुनै पनि अभिमुखीकरण नगरेको ।	वार्षिक विकास कार्यक्रम । कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन । वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन सहभागीहरूको विवरण अभिमुखीकरण कार्यक्रमको विषयवस्तु

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
५४				३.३.२	स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका मुख्य बिषय उपर अभिमुखीकरण गरे/नगरेको	०-१	०	स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका मुख्य बिषय उपर अभिमुखीकरण गरेको	स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखमध्ये केहिलाई मात्र कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका मुख्य बिषय उपर अभिमुखीकरण गरेको	स्थानीय तहका कार्यपालिका सदस्यहरू, सभाका सदस्यहरू र पालिकाका प्रमुख प्रशासकीय अधिकृत लगायत सबै शाखा प्रमुखहरूलाई कानूनको मस्यौदा तर्जुमा सम्बन्धी प्रक्रिया र समस्या समाधान लगायतका मुख्य बिषय उपर अभिमुखीकरण नगरेको	वार्षिक विकास कार्यक्रम । कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन । वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन सहभागीहरूको विवरण अभिमुखीकरण कार्यक्रमको विषयवस्तु
५५				३.३.३	स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानूनी सचेतना सम्बन्धी कार्यक्रमहरू (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, र चेलिबेटी बेचबिखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिंसा आदी) सञ्चालन भए/नभएको	०-१	१	स्थानीय तहका प्रत्येक वडामा महिलाका लागि कानूनी सचेतना सम्बन्धी कार्यक्रमहरू (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, र चेलिबेटी बेचबिखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिंसा आदी) सञ्चालन भएको	स्थानीय तहका केहि वडामा महिलाका लागि कानूनी सचेतना सम्बन्धी कार्यक्रमहरू (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, र चेलिबेटी बेचबिखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिंसा आदी) सञ्चालन भएको	स्थानीय तहका कुनै पनि वडामा महिलाका लागि कानूनी सचेतना सम्बन्धी कार्यक्रमहरू (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, र चेलिबेटी बेचबिखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिंसा आदी) सञ्चालन नभएको	महिलाहरूको वार्षिक विकास कार्यक्रम । कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन । वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन सहभागीहरूको विवरण अभिमुखीकरण कार्यक्रमको विषयवस्तु
५६				३.३.४	स्थानीय तहमा महिलाहरूको लागि संचालित कानूनी सचेतना सम्बन्धी अनुशीक्षण (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलिबेटीबेचबिखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिंसा आदी) बाट उनिहरु लाभान्वित भए/नभएको	०-१	१	स्थानीय तहमा महिलाहरूको लागि संचालित कानूनी सचेतना सम्बन्धी अनुशीक्षण (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलिबेटीबेचबिखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिंसा आदी) बाट ८० % भन्दा बढी सहभागीहरु लाभान्वित भएको	स्थानीय तहमा महिलाहरूको लागि संचालित कानूनी सचेतना सम्बन्धी अनुशीक्षण (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलिबेटीबेचबिखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिंसा आदी) बाट ५० % भन्दा बढी सहभागीहरु लाभान्वित भएको	स्थानीय तहमा महिलाहरूको लागि संचालित कानूनी सचेतना सम्बन्धी अनुशीक्षण (कानूनी हक अधिकार, एकल महिला, चेलिबेटीबेचबिखन विरुद्ध कार्यक्रम, छाउपडी प्रथा विरुद्ध कार्यक्रम, यौनहिंसा आदी) बाट ५० % भन्दा कम सहभागीहरु लाभान्वित भएको	तालिमको पूर्व परीक्षा (Pre-test) र तालिम पश्चात (Post-test) प्रतिवेदन । वार्षिक विकास कार्यक्रम । तालिम सम्पन्न प्रतिवेदन । वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन । सहभागीहरूको विवरण । अनुशीक्षण कार्यक्रमको विषयवस्तु ।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
५७		विपद व्यवस्थापनमा समावेशिता	४	३.४.१	स्थानीय सरकारले विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति सहितको कार्यविधि स्वीकृतगर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायसँग परामर्श गरे /नगरेको र यस्ता दस्तावेजमा सिमान्तीकृत वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान राखे/नराखेको	०-१	१	स्थानीय सरकारले विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति सहितको तथा लक्षित समुदायसँग परामर्श गरेको र यस्ता दस्तावेजमा सिमान्तीकृत वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान राखेको ।	स्थानीय सरकारले विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति सहितको कार्यविधि स्वीकृतगर्दा महिला तथा लक्षित समुदायसँग परामर्श गरेको तर यस्ता दस्तावेजमा उक्त वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान नराखेको ।	स्थानीय सरकारले विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति, कार्यनीति सहितको कार्यविधि स्वीकृतगर्दा महिला तथा लक्षित समुदायसँग परामर्श नगर्नुका साथै यस्ता दस्तावेजमा उक्त वर्ग र समुदायलाई लक्षित गरी विशेष राहत र महिला पुरुषलाई अलग अलग संरक्षणको प्रावधान नराखेको ।	विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी मापदण्ड, रणनीति कार्यनीति तथा कार्यविधि . परामर्श कार्यक्रमको उपस्थिति पुस्तिका
५८				३.४.२	स्थानीयस्तरको विपद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने गरे/ नगरेको	०-१	१	स्थानीयस्तरको विपद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वित समूहमा महिला र लक्षित समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने गरेको ।	स्थानीयस्तरको विपद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वित समूहमा महिला र लक्षित समुदाय समेतको खण्डीकृत तथ्याङ्क राखेको तर सो अनुरूप आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने नगरेको ।	स्थानीयस्तरको विपद सम्बन्धी तथ्याङ्क सङ्कलन, नक्साङ्कन तथा व्यवस्थापन गर्दा लाभान्वित समूहका महिला र लक्षित समुदायको तथ्याङ्क नराखी आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहत वितरण गर्ने गरेको ।	विपद व्यवस्थापन तथा जोखिम न्यूनीकरण सम्बन्धी दस्तावेज । विपत प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको खण्डीकृत विवरण तथा नक्शांकन । आपतकालीन कार्य सञ्चालन तथा राहात वितरणको सूचि
५९				३.४.३	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यगर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा उनीहरूलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखे/नराखेको	०-१	१	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यगर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा लक्षित समुदाय समेतको सहभागितामा उनीहरूलाई पहिलो प्राथमिकतामा राखेको ।	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यगर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा केही लक्षित समुदायको सहभागिता गराएको तर उनीहरूलाई प्राथमिकतामा नराखेको ।	समुदायमा आधारित विपद व्यवस्थापन सम्बन्धी कार्यगर्दा लाभान्वित समूहमा महिला तथा केही लक्षित समुदायको सहभागिता नगराएको तथा उनीहरूलाई प्राथमिकतामा नराखेको ।	प्राथमिकता दिइएका आधारहरु तथा सहभागी विवरण । विपत प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको खण्डीकृत विवरण तथा नक्शांकन । वार्षिक विकास कार्यक्रम। वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
६०				३.४.४	विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा निर्णय गर्ने गरे/नगरेको	०-१	१	विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय समेतको सहभागितामा निर्णय हुने गरेको ।	विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा कहिलेकाँहि मात्र महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदाय मध्ये सिमितको सहभागितामा निर्णय गर्ने गरेको ।	विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन र स्रोत परिचालन गर्दा महिला तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको सहभागितामा निर्णय हुने नगरेको ।	विपद व्यवस्थापन कोषको स्थापना तथा सञ्चालन कार्यविधि । विपत प्रभावित महिला तथा लक्षित वर्ग वा समुदायको खण्डिकृत विवरण तथा नक्शांकन । निर्णय पुस्तिका । उपस्थिति विवरण ।
६१	सेवा प्रवाह	पूर्वाधारविकास	४	४.१.१	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ, डिजायन, लगत अनुमान तयार गर्दा संरचना निर्माण भएपछि महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ्गिक, बाल र अपाङ्ग मैत्री / संबेदनशील संरचनाको प्रावधान सहित हुने गरे/ नगरेको	०-१	१	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ, डिजायन, लगत अनुमान तयार गर्दा महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ्गिक, बाल र अपाङ्ग मैत्री तथा संबेदनशील संरचनाको प्रावधान सहित हुने गरेको ।	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ, डिजायन, लगत अनुमान तयार गर्दा महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ्गिक, बाल र अपाङ्ग मैत्री तथा संबेदनशील संरचनाको प्रावधान आंशिक रूपमा मात्र हुने गरेको ।	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा अन्य संरचना निर्माणको लागि ड्रइङ, डिजायन, लगत अनुमान तयार गर्दा संरचना निर्माण भएपछि महिला, बालबालिका, अपाङ्गता भएका व्यक्तिले निर्बाध प्रयोग गर्न सकिने गरी लैङ्गिक, बाल र अपाङ्ग मैत्री / संबेदनशील संरचनाको प्रावधान सहित हुने नगरेको	लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, बालबालिका र अपाङ्ग मैत्री / संबेदनशील संरचनाको ड्रइङ डिजायन तथा लागत अनुमान ।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
६२				४.१.२	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरू, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिकपूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा महिला, अपाङ्गता भएकाव्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण गरे/नगरेको ।	०-१	१	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरू, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिक पूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी निर्माण हुने गरेको ।	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरू, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिक पूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा आंशिक रूपमा मात्र महिला, अपाङ्गता भएकाव्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट निर्माण हुने गरेको ।	स्थानीय तहका भवन, भौतिक पूर्वाधार तथा संरचनाहरू, शिक्षा, स्वास्थ्य र अन्य सामाजिकपूर्वाधार सम्बन्धी भवन र अन्य संरचनाहरू निर्माण गर्दा महिला, अपाङ्गता भएकाव्यक्ति तथा बालमैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट उपयुक्त हुने गरी निर्माण हुने	लैङ्गिक तथा यौनिक अल्पसंख्यक, बालबालिका र अपाङ्ग मैत्री / संबेदनशील संरचनाको ड्रइङ डिजायन तथा लागत अनुमान । सैरचनाको कार्यसम्पन्न प्रतिवेदनहरू । स्थलगत अध्ययन तथा अवलोकन प्रतिवेदन ।
६३				४.१.३	स्थानीय तहले १५०० वर्गफिट भन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथा संरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा बाल मैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रावधान सहित स्वीकृत दिने गरे/नगरेको तथा सो बमोजिम निर्णय कार्य हुने गरे/नगरेको ।	०-१	०.५	स्थानीय तहले १५०० वर्गफिट भन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथा संरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा बाल मैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रावधान सहित स्वीकृत दिने गरेको तथा सो बमोजिम निर्णय कार्य हुने गरेको ।	स्थानीय तहले १५०० वर्गफिट भन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथा संरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा बाल मैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रावधान सहित स्वीकृत दिने गरेको भएता पनि सो बमोजिम निर्णय हुने नगरेको ।	स्थानीय तहले १५०० वर्गफिट भन्दा बढी प्लीन्थ क्षेत्रफल भएका निजी तथा सार्वजनिक भवन तथा संरचना निर्माण सम्बन्धी नक्सा स्वीकृत गर्दा महिला, अपाङ्गता भएका व्यक्ति तथा बाल मैत्रीयुक्त दृष्टिकोणबाट समेत उपयुक्त हुने गरी संरचना निर्माण गर्ने प्रावधान सहित स्वीकृत दिने नगरेको ।	स्थानीय तहबाट स्वीकृत डिजाइन, ड्रइङ तथा नक्शा भवन तथा पूर्वाधार निर्माण सम्पन्न सम्बन्धी स्थलगत अध्ययन तथा अवलोकन प्रतिवेदन ।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
६४				४.१.४	स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई लक्षित गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जलविद्युत, विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो आदि) को प्रयोग गर्न प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू सञ्चालन गरे/नगरेको	०-१	०	स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई लक्षित गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जलविद्युत, विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो आदि) को प्रयोग गर्न प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू सञ्चालन गरेको ।	स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई आंशिक रूपमा मात्र लक्षित गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जलविद्युत, विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो आदि) को प्रयोग गर्न प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू सञ्चालन गरेको ।	स्थानीय तहले महिला लगायत लक्षित समुदायलाई लक्षित गरी परंपरागत तथा आधुनिक उर्जा (जलविद्युत, विभिन्न बैकल्पिक उर्जा स्रोतबाट प्राप्त हुने उर्जा, सुधारिएको चुलो आदि) को प्रयोग गर्न प्रोत्साहन गर्ने आयोजनाहरू सञ्चालन नगरेको ।	प्रोत्साहन गर्ने नीति तथा आयोजनाहरू । वार्षिक विकास कार्यक्रम तथा प्रगति प्रतिवेदन स्थालगत अध्ययन तथा अवलोकन प्रतिवेदन ।
६५		प्रजनन् स्वास्थ्य	४	४.२.१	प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी बार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरायुक्त काममा नलगाउने व्यवस्था गरी सोको कार्यान्वयन गरे/नगरेको	०-१	१	प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी बार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरायुक्त काममा नलगाउने व्यवस्था गरी सोको कार्यान्वयन समेत गरेको	प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी बार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरायुक्त काममा नलगाउने व्यवस्था गरेको तर सोको सोको कार्यान्वयन नगरेको ।	प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी बार्षिक नीति र कार्यक्रममा गर्भवती महिलालाई जोखिमयुक्त तथा खतरायुक्त काममा नलगाउने व्यवस्था नगरेको ।	प्रजनन् स्वास्थ्य सम्बन्धी स्वीकृत वार्षिक नीति र कार्यक्रम । अध्ययन तथा अनुगमन प्रतिवेदन ।
६६				४.२.२	स्थानीय तहको कार्यालय, अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरूमा कर्मचारी लगायत सेवाग्राहलाई लक्षित गरी अलग्गै स्तनपान कक्षको व्यवस्था गरेको र सो को कार्यान्वयन भए/नभएको ।	०-१	०.५	स्थानीय तहको कार्यालय, अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरूमा कर्मचारी लगायत सेवाग्राहलाई लक्षित गरी अलग्गै स्तनपान कक्षको व्यवस्था नगरेको र सो को कार्यान्वयन समेत भएको ।	स्थानीय तहको कार्यालय, अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरूमा कर्मचारी लगायत सेवाग्राहलाई लक्षित गरी अलग्गै स्तनपान कक्षको व्यवस्था गरेता पनि सोको कार्यान्वयन नभएको ।	स्थानीय तहको कार्यालय, अस्पताल वा स्वास्थ्य चौकी र सम्भव भएका सार्वजनिक स्थलहरूमा कर्मचारी लगायत सेवाग्राहलाई लक्षित गरी अलग्गै स्तनपान कक्षको व्यवस्था नगरेको ।	अलग्गै स्तनपान कक्षको व्यवस्था । स्तनपान कक्ष संचालन सम्बन्धी निर्णय । शाखागत कार्य विवरण । अनुगमन प्रतिवेदन ।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
६७				४.२.३	परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा र जनस्वास्थ्य सम्बन्धीकार्यक्रम लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू (सुत्केरी हुँदाको स्वास्थ्य अवस्था सुधार गर्न, एचआईभी एड्स, स्तन क्यान्सर, पाठेघर क्यान्सर र आङ्ग खस्ने लगायतका विषयहरू) संचालन गरे/नगरेको	०-१	१	परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा र जनस्वास्थ्य सम्बन्धीकार्यक्रम लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू सबै वडाहरूमा संचालन गरिएको ।	परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा र जनस्वास्थ्य सम्बन्धीकार्यक्रम लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू केहि वडाहरूमा मात्र संचालन गरिएको ।	परिवार नियोजन, मातृ शिशु कल्याण, विस्तारित खोप, पोषण, जनसंख्या शिक्षा र जनस्वास्थ्य सम्बन्धीकार्यक्रम लगायत महिलाहरूको स्वास्थ्य सुधार सम्बन्धी कुनै पनि विशेष कार्यक्रमहरू संचालन नगरिएको ।	वार्षिक विकास कार्यक्रम । प्रगति प्रतिवेदन । सम्पन्न कार्यक्रम संख्या, पटक तथा सहभागी संख्या, कार्यक्रम संचालन स्थल समेत देखिने गरी तयार गरेको कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन ।
६८				४.२.४	महिला, आर्थिक रुपले विपन्न घर परिवार लगायत लक्षित समूहको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेट व्यवस्था गरे/नगरेको तथा सोको कार्यन्वयन गरे/नगरेको	०-१	०	महिला, आर्थिक रुपले विपन्न घर परिवार लगायत लक्षित समूहको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेट व्यवस्था गरी सोको कार्यन्वयन समेत गरेको ।	महिला, आर्थिक रुपले विपन्न घर परिवार लगायत लक्षित समूहको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेट व्यवस्था गरेता पनि सोको कार्यन्वयन नगरेको ।	महिला, आर्थिक रुपले विपन्न घर परिवार लगायत लक्षित समूहको स्वास्थ्य बिमा गर्न सहजीकरण र सहयोग गर्ने कार्यक्रम र बजेट व्यवस्था नगरेको ।	आवधिक तथा वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम । वार्षिक विकास कार्यक्रम वार्षिक प्रगति प्रतिवेदन
६९		शिक्षा कार्यक्रम	४	४.३.१	स्थानीय तहले आफ्नो पालिका भित्रका विद्यालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्ना गराउने प्रवन्ध मिलाए/नमिलाएको र सो उमेर समूहका सबै बालबालिकाहरू विद्यालय भर्ना भए/नभएको	०-१	१	स्थानीय तहले आफ्नो पालिका भित्रका विद्यालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्ना गराउने प्रवन्ध मिलाएको र सो उमेर समूहका सबै बालबालिकाहरू विद्यालय भर्ना भएको ।	स्थानीय तहले आफ्नो पालिका भित्रका विद्यालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्ना गराउने प्रवन्ध मिलाएको तर सो बमोजिम सबै बालबालिकाहरू विद्यालय भर्ना नभएको ।	स्थानीय तहले आफ्नो पालिका भित्रका विद्यालय जाने उमेरका सबै बालबालिकालाई विद्यालयमा भर्ना गराउने प्रवन्ध नमिलाएको ।	विद्यालय भर्ना गराउने सम्बन्धी निर्णय विद्यालय जाने उमेर समूहगत विद्यार्थी भर्ना दर अध्ययन प्रतिवेदन

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
७०				४.३.२	स्थानीय तहले आफ्नो पालिका भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा वञ्चितकरणमा परेका समूदायका सबै बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रवृत्तिको व्यवस्था गरी निरपेक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाए/नमिलाएको	०-१	१	स्थानीय तहले आफ्नो पालिका भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा लक्षित समूदायका सबै बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रवृत्तिको व्यवस्था गरी निरपेक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाएको ।	स्थानीय तहले आफ्नो पालिका भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका केही परिवारका बालिका तथा लक्षित समूदायका केही बालबालिकालाई दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रवृत्तिको व्यवस्था गरी निरपेक्ष वितरण हुने प्रवन्ध मिलाएको ।	स्थानीय तहले आफ्नो पालिका भित्रका आर्थिक अवस्था कमजोर भएका परिवारका बालिका तथा लक्षित समूदायका कुनै बालबालिकालाई पनि दिवा खाजा, निशुल्क पाठ्यपुस्तक र शैक्षिक सामग्री तथा पोसाक उपलब्ध गराउन छात्रवृत्तिको व्यवस्था गरी निरपेक्ष वितरण हुने प्रवन्ध नमिलाएको ।	वार्षिक विकास कार्यक्रम । कार्यक्रम संचालन निर्देशिका । बालबालिका छनौटका आधारहरू तथा निर्णय । कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन ।
७१				४.३.३	निरक्षर महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने नीति तथा बजेट र कार्यक्रम भए/नभएको तथा सो अनुरूप कार्यक्रमहरू (जस्तै: अभिभावक शिक्षा, प्रौढ तथा किशोरी कक्षा आदी) कार्यन्वयन भए/नभएको ।	०-१	०.५	निरक्षर महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने नीति तथा बजेट र कार्यक्रम भएको तथा सो अनुरूप कार्यन्वयन भएको ।	निरक्षर महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने नीति तथा बजेट र कार्यक्रम भएता पनि सो अनुरूप कार्यन्वयन नभएको ।	निरक्षर महिलाहरूको लागि शिक्षा सम्बन्धी विशेष कार्यक्रमहरू संचालन गर्ने नीति तथा बजेट र कार्यक्रम नभएको ।	स्वीकृत आवधिक तथा वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम । प्रगति विवरण । कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन । निरक्षर महिला सम्बन्धी अभिलेख । सहभागी छनौटका आधारहरू तथा सम्बद्ध निर्णय ।
७२				४.३.४	विद्यालयमा छात्र र छात्रा तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, पानी व्यवस्था, किशोरी छात्राको लागि सेनेटरी प्याड, साबुन लगायत आवश्यक सामग्रीको व्यवस्थाका साथै यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने गरे/नगरेको	०-१	०.५	विद्यालयमा छात्र र छात्रा तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, पानी व्यवस्था, किशोरी छात्राको लागि सेनेटरी प्याड, साबुन लगायत आवश्यक सामग्रीको व्यवस्थाका साथै यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने गरेको ।	विद्यालयमा छात्र र छात्रा तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, पानी व्यवस्था, किशोरी छात्राको लागि सेनेटरी प्याड, साबुन लगायत आवश्यक सामग्रीको व्यवस्था गरेको तर यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने नगरेको ।	विद्यालयमा छात्र र छात्रा तथा यौनिक अल्पसंख्यकको लागि छुट्टा छुट्टै शौचालय, पानी व्यवस्था, किशोरी छात्राको लागि सेनेटरी प्याड, साबुन लगायत आवश्यक सामग्रीको व्यवस्थाका नगर्नुका साथै यौन शिक्षा तथा सहजीकरण कार्यक्रम संचालन हुने नगरेको ।	वार्षिक नीति तथा योजना सम्बद्ध निर्णयहरू । विद्यालयको वार्षिक योजना । स्थालगत अनुगमन प्रतिवेदन । कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन ।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
७३		खानेपानी तथासरसफाई	४	४.४.१	स्थानीय तहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरूमा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था, र स्थानीटाइजर आदिको प्रवन्ध गरे/नगरेको	०-१	१	स्थानीय तहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरूमा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था, र स्थानीटाइजर आदिको प्रवन्ध गरेको ।	स्थानीय तहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरूमा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था, र स्थानीटाइजर आदिको प्रवन्ध आंशिक रुपमा गरेको ।	स्थानीय तहका कार्यालय तथा सार्वजनिक स्थलहरूमा सफा पिउने पानी, सफासँग हात धुने व्यवस्था, महिला र पुरुषका लागि अलग्गै शौचालयको व्यवस्था, र स्थानीटाइजर आदिको प्रवन्ध नगरेको ।	वार्षिक नीति तथा योजना सम्बद्ध निर्णयहरु । वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगित विवरण । स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन । कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन ।
७४				४.४.२	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा वडा वडामा खुला दिसामुक्त पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौँडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे/नगरेको	०-१	१	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा वडा वडामा खुला दिसामुक्त पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौँडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरेको ।	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा केही वडामा खुला दिसामुक्त पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौँडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरेको तर स्थानीय महिलाहरुको सक्रिय सहभागिता हुने नगरेको ।	स्थानीय तहको आयोजना तथा स्थानीय महिलाहरुको सक्रिय सहभागितामा वडा वडामा खुला दिसामुक्त पालिका, घरघरमा शौचालय, डाँडा र गौँडामा पोखरी, टोल सफाइ अभियान जस्ता कार्यक्रम सञ्चालन हुने नगरेको ।	तथा योजना सम्बद्ध निर्णयहरु । वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगित विवरण । स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन । कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन । उपभोक्ता समिति गठन सम्बन्धी निर्णय र सोमा महिलाहरुको सहभागिताको अवस्था आदी ।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
७५				४.४.३	स्थानीय तहका सबै गाउँ, वस्ती तथा टोलटोलमा कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्साको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता अभिवृद्धि गर्न जनचेतना अभिवृद्धि गउन सचेतना लगायत कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरे/ नगरेको	०-१	०	स्थानीय तहका सबै गाउँ, वस्ती तथा टोलटोलमा कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्साको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता अभिवृद्धि गर्न जनचेतना अभिवृद्धि गउन सचेतना लगायत कार्यक्रम सञ्चालन हुने गरेको	स्थानीय तहका गाउँ, वस्ती तथा टोलटोलमा कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्साको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता अभिवृद्धि गर्न जनचेतना अभिवृद्धि गउन सचेतना लगायत कार्यक्रम केहि गाउँ बस्तिहरूमा मात्र सञ्चालन हुने गरेको ।	स्थानीय तहका गाउँ, वस्ती तथा टोलटोलमा कुहिने र नकुहिने घरायसी फोहोर छुट्याउने व्यवस्था, फोहोर संकलन तथा विसर्जन, घरघरमा भान्साको फोहोर र पानीबाट करेसा बाली तथा गमला र फुलबारी जस्ता कार्यक्रममा महिला र पुरुषको समान सहभागिता अभिवृद्धि गर्न जनचेतना अभिवृद्धि गउन सचेतना लगायत कार्यक्रम सञ्चालन हुने नगरेको ।	वार्षिक योजना तथा योजना सम्बद्ध निर्णयहरू । वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगित विवरण । स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन । कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन । उपभोक्ता समिति गठन सम्बन्धी निर्णय र सोमा महिलाहरूको सहभागिताको अवस्था आदी । जनचेतना अभिवृद्धि कार्यक्रमको स्वीकृत बजेट र सञ्चालन प्रतिवेदन आदि ।
७६				४.४.४	स्थानीय तहका गाउँ, टोल, वस्तिहरूमा सफा पानीको सहज व्यवस्थाका लागि आकासेपानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ जस्ता कार्यक्रम स्वीकृत भए/नभएको र ति कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्दा स्थानीय महिलाको सक्रिय सहभागिता हुने गरे /नगरेको	०-१	०.५	स्थानीय तहका गाउँ, टोल, वस्तिहरूमा सफा पानीको सहज व्यवस्थाका लागि आकासे पानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ जस्ता कार्यक्रम स्वीकृत भएको र ति कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्दा स्थानीय महिलाको सक्रिय सहभागिता हुने गरेको ।	स्थानीय तहका गाउँ, टोल, वस्तिहरूमा सफा पानीको सहज व्यवस्थाका लागि आकासे पानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ जस्ता कार्यक्रम स्वीकृत भएता पनि ति कार्यक्रमहरू सञ्चालन गर्दा स्थानीय महिलाको सक्रिय सहभागिता हुने नगरेको ।	महिलाहरू स्थानीय तहका गाउँ, टोल, वस्तिहरूमा सफा पानीको सहज व्यवस्थाका लागि आकासे पानी संकलन र भण्डारण, परंपरागत इनार र कुवाको पुनर्जीविकरण र रिचार्जिङ जस्ता कार्यक्रम स्वीकृत नभएको ।	तथा योजना सम्बद्ध निर्णयहरू । वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगित विवरण । स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन । कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन । उपभोक्ता समिति गठन सम्बन्धी निर्णय र सोमा महिलाहरूको सहभागिताको अवस्था आदी ।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
७७		स्वरोजगार तथा आय आर्जन र बजार व्यवस्थापन	४	४.५.१	स्थानीय सरकारको योजना तर्जुमा गर्दा बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लिई महिला तथा बञ्चितकरणमा परेको समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू राख्ने र बार्षिक बजेटमा समावेश गरी कार्यान्वयन गरे/नगरेको	०-१	१	स्थानीय सरकारको योजना तर्जुमा गर्दा बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू राख्ने र बार्षिक बजेटमा समावेश गरी कार्यान्वयन गरेको।	स्थानीय सरकारको योजना तर्जुमा गर्दा बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू राख्ने र बार्षिक बजेटमा समावेश गरेता पनि कार्यान्वयन नगरेको।	स्थानीय सरकारको योजना तर्जुमा गर्दा बेरोजगार तथा गरीबीको नक्साङ्कनको समेत आधार लिई महिला तथा लक्षित समुदायलाई प्रत्यक्ष लाभ हुने स्वरोजगारमूलक, आयमूलक र सीपमूलक कार्यक्रमहरू राख्ने र बार्षिक बजेटमा समावेश नगरेको।	आवधिक योजना, वार्षिक नीति तथा योजना र सम्बद्ध निर्णयहरू। वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण। कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन।
७८				४.५.२	स्थानीय सरकारले स्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा लक्षित समूहको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय गरी कार्यान्वयन गरे/नगरेको	०-१	१	स्थानीय सरकारले स्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा लक्षित समूहको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय गरी कार्यान्वयन गरेको।	स्थानीय सरकारले स्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा लक्षित समूहको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय गरेता पनि कार्यान्वयन गरेको।	स्थानीय सरकारले स्वरोजगार तथा बैदेशिक रोजगारीमा जाने महिला तथा लक्षित समूहको क्षमता विकासको लागि कार्यक्रमहरू तय नगरेको	तथा योजना सम्बद्ध निर्णयहरू। वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण। कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन।
७९				४.५.३	ग्रामीण महिला प्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्राविधिक) र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति लिई सो अनुरूप कार्यक्रम संचालन गरे/नगरेको।	०-१	०.५	ग्रामीण महिला प्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्राविधिक) र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति लिई सो अनुरूप कार्यक्रम संचालन गरेको।	ग्रामीण महिला प्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्राविधिक) र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति लिएता पनि सो अनुरूप कार्यक्रम संचालन नगरेको।	ग्रामीण महिला प्राविधिकहरू (पशु सेवा, कृषि, स्वास्थ्य र पूर्वाधार सम्बन्धी प्राविधिक) र सामाजिक परिचालक तयार गर्ने नीति नलिएको।	आवधिक योजना, वार्षिक नीति तथा योजना र सम्बद्ध निर्णयहरू। वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण। सहभागी छनौटका आधारहरू। कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन। (प्राविधिक विषय, संचालन अवधि, सामाजिक परिचालन तथा प्राविधिकको संख्या)

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
८०				४.५.४	गरिब तथा वञ्चितिकरणमा परेको समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथ मूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापन गर्ने स्थानीय तहको नीति रहे/नरहेको र सो अनुरूप कार्यान्वयन भए/नभएको	०-१	०	गरिब तथा लक्षित समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथ मूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापन गर्ने स्थानीय तहको नीति रहेको र सो अनुरूप कार्यान्वयन भएको ।	गरिब तथा लक्षित समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथ मूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापन गर्ने स्थानीय तहको नीति रहे पनि सो अनुरूप कार्यान्वयन नभएको ।	गरिब तथा लक्षित समुदायको पहुँच र क्रयशक्ति अनुरूप सुपथ मूल्य सहकारी पसलहरूको व्यवस्थापन गर्ने स्थानीय तहको नीति नरहेको ।	सहकारी प्रवर्द्धन सम्बन्धी नीति । वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम । वार्षिक विकास कार्यक्रम र प्रगति विवरण । कार्य सम्पन्न प्रतिवेदन । कार्यक्रम अनुगमन प्रतिवेदन ।
८१	सुशासन तथा उत्तरदायित्व	सुशासन	४	५.१.१	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका बिषयमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी गरी सोही कानून बमोजिम तोकिएको अधिकारी /समिति /कार्यदलबाट निर्णय गरी कार्य गर्ने गरेको वा तदर्थ (पटके /स्वेच्छा अनुरूप) निर्णय गरी कार्य हुने गरेको ।	०-१	१	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका बिषयमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी गरी सोही कानून बमोजिम तोकिएको अधिकारी /समिति /कार्यदलबाट निर्णय गरी कार्य गर्ने गरेको ।	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका बिषयमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी गरेको तर सोही बमोजिम तोकिएको अधिकारी /समिति /कार्यदलबाट निर्णय नगरी तदर्थ (पटके /स्वेच्छा अनुरूप) निर्णय गरी कार्य हुने गरेको ।	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र स्थानीय शासनका बिषयमा कार्यपालिका तथा सभाबाट नीति, कानून जारी गरी सोही कानून बमोजिम तोकिएको अधिकारी /समिति /कार्यदलबाट निर्णय गरी कार्य नगरी तदर्थ (पटके /स्वेच्छा अनुरूप) निर्णय गरी कार्य हुने गरेको ।	स्थानीय तहले स्थानीय सेवा प्रवाह, विकास निर्माण र सुशासन प्रवर्द्धनका बिषयमा जारी गरेका नीति कानून सम्बन्धित अधिकारीबाट भएका निर्णयहरु । निर्णय प्रकृया तथा कार्य जिम्मेवारी सहितको कार्य विवरण ।
८२				५.१.२	स्थानीय तहले विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार बिरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निष्पक्षता र महिला तथा लक्षित समूहलाई अग्राधिकार दिने नीति लिई सोही बमोजिम कार्यान्वयन गरे/नगरेको	०-१	१	स्थानीय तहले विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार बिरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निष्पक्षता र महिला तथा लक्षित समूहलाई अग्राधिकार दिने नीति लिई सोही बमोजिम कार्यान्वयन गरेको ।	स्थानीय तहले विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार बिरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निष्पक्षता र महिला तथा लक्षित समूहलाई अग्राधिकार दिने नीति लिएता पनि सो बमोजिम कार्यान्वयन गरेको	स्थानीय तहले विधिको शासन, व्यापक जनसहभागिता, भ्रष्टाचार बिरुद्ध शून्य सहनशीलता, सेवा प्रवाहमा निष्पक्षता र महिला तथा लक्षित समूहलाई अग्राधिकार दिने नीति नलिएको ।	म्बद्ध कानून, नीति तथा कार्यविधि । वार्षिक विकास कार्यक्रम । सार्वजनिक सुनुवाई, सामाजिक परीक्षण, लेखा परीक्षण, व्यवस्थापन परीक्षण लगायतका प्रतिवेदन । कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रतिवेदन । कार्यक्रम उपस्थिति पुस्तिका ।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
८३				५.१.३	महिला विकासकालागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन गरेको/नगरेको ।	०-१	१	महिला विकासका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन गर्ने गरेको ।	महिला विकासका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय भएता पनि कार्यान्वयन नगरेको ।	महिला विकासका लागि भएका बेइजिङ्ग घोषणा पत्रका वाहवटा प्रतिवद्धताहरूका क्षेत्रमा कार्यक्रम तय गरी कार्यान्वयन नगरेको ।	स्वीकृत नीति तथा कार्यक्रम । वार्षिक विकास कार्यक्रम । कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन ।
८४				५.१.४	संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा उल्लेख भए अनुरूप प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन गरी कार्यक्रम सञ्चालन गरे/नगरेको ।	०-१	१	संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा उल्लेख भए अनुरूप प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन गरी कार्यक्रम सञ्चालन गरेको ।	संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा उल्लेख भए अनुरूप प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन भए पनि कार्यक्रम सञ्चालन नगरेको ।	संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय बाल अधिकार महासन्धी, १९८९ मा उल्लेख भए अनुरूप प्रतिबद्धता कार्यान्वयन गर्न रकम विनियोजन नगरेको ।	नीति तथा कार्यक्रम । वार्षिक विकास कार्यक्रम । कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन ।
८५		उत्तरदायित्व र जवाफदेहिता	४	५.२.१	स्थानीय सरकारले नियमित रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने गरे/नगरेको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारले नियमित रुपमा कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने गरेको ।	स्थानीय सरकारले आंशिक रुपमा केहि कार्यक्रमको मात्र सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने गरेको ।	स्थानीय सरकारले कुनै पनि कार्यक्रमको सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण गर्ने नगरेको ।	सम्बद्ध कानून, नीति तथा कार्यविधि । वार्षिक विकास । सार्वजनिक सुनुवाई, सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, व्यवस्थापन परीक्षण लगायतका प्रतिवेदन । कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रतिवेदन । कार्यक्रम उपस्थिति पुस्तिका

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
८६				५.२.२	स्थानीय सरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समूहको व्यक्ति तथा समुदायका सदस्यको उपस्थिति रहने गरे/ नगरेको ।	०-१	१	स्थानीय सरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समूहको व्यक्ति तथा समुदायका सदस्यको उपस्थिति रहने गरेको ।	स्थानीय सरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समूहको केहि व्यक्ति तथा समुदायका सदस्यको कहिलेकाहिँ मात्र उपस्थिति रहने गरेको ।	नीय सरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समूहको व्यक्ति तथा समुदायका सदस्यको उपस्थिति रहने नगरेको ।	वार्षिक विकास । सार्वजनिक सुनुवाई, सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, व्यवस्थापन परीक्षण लगायतका प्रतिवेदन । कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रतिवेदन । कार्यक्रम उपस्थिति पुस्तिका।
८७				५.२.३	स्थानीय सरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समूह तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सो को कार्यान्वयका विषयमा प्रश्न उठ्ने गरे/ नगरेको र सोको अभिलेख राखी उठेका प्रश्नउपर स्थानीय तहबाट सम्बोधन हुने गरे/नगरेको	०-१	१	स्थानीय सरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समूह तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सो को कार्यान्वयका विषयमा उठेका प्रश्नहरुको अभिलेख राखी उठेका सम्बोधन हुने गरेको	स्थानीय सरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समूह तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सो को कार्यान्वयका विषयमा उठेका प्रश्नहरुको अभिलेख राखे तापनि उठेका सम्बोधन हुने नगरेको	स्थानीय सरकारले गर्ने सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, सार्वजनिक सुनुवाई, नियमित पत्रकार भेटघाट र सूचनाको सार्वजनिकीकरण कार्यक्रममा लक्षित समूह तर्फबाट स्थानीय सरकारले लिएको नीति तथा कार्यक्रम र सो को कार्यान्वयका विषयमा उठेका प्रश्नहरुको अभिलेख राख्ने र सम्बोधन हुने नगरेको	वार्षिक विकास । सार्वजनिक सुनुवाई, सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, व्यवस्थापन परीक्षण लगायतका प्रतिवेदन । कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रतिवेदन । कार्यक्रम उपस्थिति पुस्तिका। अभिलेख पुस्तिका । गुनासो कार्यान्वयन प्रतिवेदन ।
८८				५.२.४	स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याए/ नल्याएको	०-१	०	स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरी कार्यान्वयनमा ल्याएको ।	स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता स्वीकृत गरे पनि कार्यान्वयनमा नल्याएको ।	स्थानीय सरकारका जनप्रतिनिधि र कर्मचारीको आचार संहिता नै स्वीकृत नगरेको ।	स्वीकृत आचार संहिता । आचार संहिताको पालना सम्बन्धी अध्ययन वा अनुगमन प्रतिवेदन ।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
८९		सूचना तथा संचार	४	५.३.१	स्थानीय सरकारले नियमित रूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने गरेको र महिला लगायत अन्य सबै लक्षित समूहका लागि राखिएका कार्यक्रम तथा बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिक गरेको/ नगरेको	०-१	१	स्थानीय सरकारले नियमित रूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने गरेको र महिला लगायत अन्य सबै लक्षित समूहका लागि राखिएका कार्यक्रम तथा बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिक गरेको ।	स्थानीय सरकारले नियमित रूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने गरेता पनि महिला लगायत अन्य सबै लक्षित समूहका लागि राखिएका कार्यक्रम तथा बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिक नगरेको ।	स्थानीय सरकारले नियमित रूपमा समग्र वार्षिक योजना तथा कार्यक्रमको सार्वजनिक गर्ने नगरेको र महिला लगायत अन्य सबै लक्षित समूहका लागि राखिएका कार्यक्रम तथा बजेट सरोकारवालाले थाहा पाउनेगरी सार्वजनिक गरेको ।	वार्षिक विकास । सार्वजनिक सुनुवाई, सार्वजनिक परीक्षण, सामाजिक परीक्षण, व्यवस्थापन परीक्षण लगायतका प्रतिवेदन । कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रतिवेदन । कार्यक्रम उपस्थिति पुस्तिका। अभिलेख पुस्तिका ।
९०				५.३.२	स्थानीय सरकारले स्थानीय सूचना सबैले बुझ्नेगरी स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रसारण गर्ने गरेको/ नगरेको	०-१	१	स्थानीय सरकारले स्थानीय सूचना सबैले बुझ्नेगरी स्थानीय भाषामा प्रवाह तथा प्रसारण गर्ने गरेको	स्थानीय सरकारले स्थानीय सूचना प्रवाह तथा प्रसारण गर्ने गरेको तापनि स्थानीय भाषामा नगरेको	स्थानीय सरकारले स्थानीय सूचना प्रवाह तथा प्रसारण गर्ने नगरेको	नीति तथा कार्यक्रम । वार्षिक विकास कार्यक्रम । स्थानीय भाषामा प्रसारित सामग्रीहरूको अभिलेख । कार्यक्रम प्रगति विवरण ।
९१				५.३.३	स्थानीय सरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम.र छापा लगायत श्रव्य दृष्य समेतका सबै माध्यमद्वारा समावेशीकरण तथा लैंगिक समानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गर्ने गरेको/नगरेको	०-१	१	स्थानीय सरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम.र छापा लगायत श्रव्य दृष्य समेतका सबै माध्यमद्वारा समावेशीकरण तथा लैंगिक समानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गर्ने गरेको ।	स्थानीय सरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम.र छापा लगायत श्रव्य दृष्य मध्ये केहि माध्यमद्वारा समावेशीकरण तथा लैंगिक समानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित गर्ने गरेको	स्थानीय सरकारले स्थानीय रेडियो, एफ.एम.र छापा लगायत श्रव्य दृष्य जस्ता कुनै पनि माध्यमद्वारा समावेशीकरण तथा लैंगिक समानता सम्बन्धी सूचना प्रवाह गरी जनतालाई सुसुचित नगरेको ।	नीति तथा कार्यक्रम । वार्षिक विकास कार्यक्रम । प्रसारित सामग्रीहरूको अभिलेख तथा विवरण । कार्यक्रम प्रगति विवरण ।
९२				५.३.४	स्थानीय तहमा महिला लगायत सबै लक्षित समूहमा सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतनामा वृद्धि भएको/नभएको ।	०-१	०	स्थानीय तहमा महिला लगायत सबै लक्षित समूहमा सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतनामा वृद्धि भएको ।	स्थानीय तहमा महिला लगायत केहि लक्षित समूहमा सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतनामा वृद्धि भएको ।	स्थानीय तहमा महिला लगायत कुनै पनि लक्षित समूहमा सूचना, शिक्षा तथा संचारसम्बन्धी कार्यक्रमको प्रवाहबाट जनचेतनामा वृद्धि नभएको ।	सहभागी तालिम/कार्यक्रम पूर्वको मूल्याङ्कन प्रतिवेदन र तालिम पश्चात्को मूल्याङ्कन प्रतिवेदन (Pre test and post test) । कार्यक्रमको प्रभावकारीता अध्ययन प्रतिवेदन । स्थलगत अध्ययन प्रतिवेदन ।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
९३		अनुगमन तथा मूल्याङ्कन	४	५.४.१	स्थानीय तहबाट सञ्चालित कार्यक्रम तथा परियोजना कार्यान्वयनबाट सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायले पूरा लाभ लिन सके/नसकेको	०-१	१	स्थानीय तहबाट सञ्चालित कार्यक्रम तथा परियोजना कार्यान्वयनबाट सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायले पूरा लाभ लिन सकेको ।	स्थानीय तहबाट सञ्चालित कार्यक्रम तथा परियोजना कार्यान्वयनबाट केहि लक्षित वर्ग तथा समुदायले मात्र लाभ लिन सकेको ।	स्थानीय तहबाट सञ्चालित कार्यक्रम तथा परियोजना कार्यान्वयनबाट कुनै पनि सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायले लाभ लिन नसकेको	स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन । कार्यक्रमको सार्वजनिक सुनुवाइ तथा परीक्षण प्रतिवेदन । कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन । कार्यक्रमको प्रभावकारिता अध्ययन प्रतिवेदन ।
९४				५.४.२	स्थानीय सरकारले संचालन गरेका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा संचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण गरे/नगरेको	०-१	०.५	स्थानीय सरकारले संचालन गरेका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा संचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण गरेको	स्थानीय सरकारले संचालन गरेका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा संचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव आंशिक रूपमा विश्लेषण गरेको	स्थानीय सरकारले संचालन गरेका लैङ्गिक समानता तथा सामाजिक समावेशी विकास सम्बन्धी कार्यक्रमको अनुगमन, मूल्याङ्कन गर्दा संचालनबाट सरोकारवालालाई पुगेको लाभ, असर र प्रभाव विश्लेषण नगरेको	स्थलगत अनुगमन प्रतिवेदन । कार्यक्रमको सार्वजनिक सुनुवाइ तथा परीक्षण प्रतिवेदन । कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन । कार्यक्रमको प्रभावकारिता अध्ययन प्रतिवेदन । कार्यक्रम कार्यान्वयन असर र प्रभाव विश्लेषण भएको प्रतिवेदन
९५				५.४.३	स्थानीय सरकारको समीक्षा बैठकमा महिला लगायत सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितिमा उक्त वर्गसँग सम्बन्धित लक्षित कार्यक्रम उपर छलफल हुने गरे/नगरेको	०-१	१	स्थानीय सरकारको समीक्षा बैठकमा महिला लगायत सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितिमा उक्त वर्गसँग सम्बन्धित लक्षित कार्यक्रम उपर छलफल हुने गरेको	स्थानीय सरकारको समीक्षा बैठकमा महिला लगायत सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितिमा उक्त वर्गसँग सम्बन्धित लक्षित कार्यक्रम उपर कहिलेकोहि केहि कार्यक्रममा मात्रै छलफल हुने गरेको	स्थानीय सरकारको समीक्षा बैठकमा महिला लगायत सबै लक्षित वर्ग तथा समुदायको उपस्थितिमा उक्त वर्गसँग सम्बन्धित लक्षित कार्यक्रम उपर छलफल हुने नगरेको	वार्षिक विकास योजना । सहभागी छनौटका आधार । उपस्थिति पुस्तिका । समीक्षा बैठकको निर्णय तथा प्रतिवेदन ।
९६				५.४.४	अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणलाई सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार गरे/नगरेको	०-१	०.५	अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणलाई सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार गरेको	अनुगमन तथा मूल्याङ्कनको पृष्ठपोषणलाई केहि विषयवस्तुलाई मात्र सम्बोधन गरी योजना तथा कार्यक्रम तयार गरेको	अनुगमन तथा मूल्याङ्कनबाट सिकेका पाठहरू कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा समावेश गर्ने गरिएको छैन ।	अनुगमन तथा मूल्याङ्कनबाट सिकेका पाठहरू कार्यक्रम वा योजना तयार गर्दा समावेश गरेको प्रमाण ।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
९७		समन्वय र सम्बन्ध बिस्तार	४	५.५.१	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने गरे/नगरेको ?	०-१	१	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा आंशिक रुपमा मात्र सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने गरेको ।	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने गरेको ।	स्थानीय तहले संघ र प्रदेश सरकारहरूले तय गरेका नीति, कानून तथा कार्यक्रमहरूको कार्यान्वयनमा सहकार्य, समन्वय र सहजीकरण गर्ने गरेको ।	स्थानीय तहको वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम । संघ प्रदेश सरकारका सम्बद्ध नीति तथा कानून र कार्यविधि । समन्वय र सहकार्यमा संचालित कार्यक्रमको सूचि । संघ र प्रदेश सरकारका कार्यक्रममा स्थानीय तहको सहभागिता र संलग्नता सम्बन्धी कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन ।
९८				५.५.२	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल निर्माण भई कार्यगत छलफल कार्य हुने गरे/नगरेको	०-१	१	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल निर्माण भई कार्यगत छलफल कार्य हुने गरेको	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल निर्माण भई कार्यगत छलफल वर्षमा कम्तिमा १ पटक हुने गरेको	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच सञ्जाल निर्माण नगरेको	स्थानीय तहको वार्षिक नीति तथा कार्यक्रम । संघ प्रदेश सरकारका सम्बद्ध नीति तथा कानून र कार्यविधि । समन्वय र सहकार्यमा संचालित कार्यक्रमको सूचि । संघ र प्रदेश सरकारका कार्यक्रममा स्थानीय तहको सहभागिता र संलग्नता सम्बन्धी कार्यक्रम सम्पन्न प्रतिवेदन ।
९९				५.५.३	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का प्रतिनिधिहरूलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिमहरू प्रदान गर्ने गरे/ नगरेको	०-१	१	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का प्रतिनिधिहरूलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिमहरू प्रदान गर्ने गरेको ।	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का केही प्रतिनिधिलाई मात्र लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिम दिने कार्यक्रम रहेको ।	लैङ्गिक समानता तथा समावेशी विकासको लागि विभिन्न सरोकारवाला निकायहरूबीच कार्यगत संयन्त्र (संजाल) का प्रतिनिधिलाई लैङ्गिक तथा समावेशी विकास सम्बन्धी क्षमता विकास तालिमहरू प्रदान गर्ने नगरे ।	वार्षिक बजेट तथा कार्यक्रम । संजाल प्रतिनिधिहरूको विवरण । क्षमता विकास तालिम कार्यक्रम संख्या र उपस्थिति ।

सि.नं.	मूल विषय	उप-विषय	अंक	सूचक नं.	सूचक	सूचकको अंक	प्राप्ताङ्क	१ अंक ल्याउने अवस्था	०.५ अंक ल्याउने अवस्था	० अंक ल्याउने अवस्था	प्रमाणिकरणको आधार
१००				५.५.४	महिला विरुद्ध हुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धि कार्यान्वयनका लागि तयार गरिएको राष्ट्रिय कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्र सङ्घीय सुरक्षा परिषद्बाट पारित प्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजना, मानव अधिकार कार्ययोजना तथा छुवाछुत बिरुद्धको कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन तथा कार्यान्वयन गर्ने गरे/ नगरेको	०-१	०.५	महिला विरुद्धहुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धि कार्यान्वयनका लागि तयार गरिएको राष्ट्रिय कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय सुरक्षा परिषद्बाट पारित प्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजना, मानव अधिकार कार्ययोजना तथा छुवाछुत बिरुद्धको कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन तथा कार्यान्वयन गर्ने गरेको ।	महिला विरुद्धहुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धि कार्यान्वयनका लागि तयार गरिएको राष्ट्रिय कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्र सङ्घीय सुरक्षा परिषद्बाट पारितप्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजना, मानव अधिकार कार्ययोजना तथा छुवाछुत बिरुद्धको कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनि उल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन गरेपनि कार्यान्वयन नगरेको ।	महिला विरुद्धहुने सबै प्रकारका भेदभाव उन्मूलन गर्ने महासन्धि कार्यान्वयनका लागि तयार गरिएको राष्ट्रिय कार्ययोजना र संयुक्त राष्ट्रसङ्घीय सुरक्षा परिषद्बाट पारितप्रस्ताव नम्बर १३२५ र १८२० को कार्यान्वयन राष्ट्रिय कार्ययोजना, मानव अधिकार कार्ययोजना तथा छुवाछुत बिरुद्धको कार्ययोजनामा स्थानीय सरकारको जिम्मेवारी भनिउल्लेख गरिएका कार्यक्रमहरूमा रकम विनियोजन तथा कार्यान्वयन गर्ने नगरेको ।	वार्षिक नीति, योजना बजेट तथा कार्यक्रम . कार्यक्रम कार्यान्वयन प्रगति विवरण ।
	जम्मा		१००				७०.५०				



केराबारी गाउँपालिका

मोरङ

कोशी प्रदेश